



IUF: ОБЪЕДИНЕНИЕ ПИЩЕВИКОВ, РАБОТНИКОВ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА И ГОСТИНИЦ

8 RAMPE DU PONT-ROUGE | 1213 PETIT-LANCY | SWITZERLAND | IUF@IUF.ORG

COVID-19: ТРЕБОВАНИЯ IUF В СФЕРЕ ГЕНДЕРНОГО РАВЕНСТВА

Пандемия COVID-19 вызвала глубочайший мировой кризис здравоохранения и экономики. Его последствия затрагивают абсолютно каждого. IUF призывает работодателей, органы здравоохранения и правительства в своих действиях против вируса учитывать гендерный аспект, чтобы не закрепить и не усугубить существующее неравенство. Это касается ситуации на рабочих местах, организации медицинской помощи, проведения исследований, а также предотвращения насилия в отношении женщин и девочек.



ТРУД ЖЕНЩИН НЕ ЗНАЧИТ ЛЕГКИЙ ТРУД:

ГЕНДЕРНЫЙ АСПЕКТ В ОХРАНЕ ТРУДА

Во всем мире профсоюзы стремятся сделать рабочие места более безопасными для всех, независимо от пола. Но, к сожалению, часто игнорируются профессиональные вопросы охраны труда женщин. При такой подходе создаются еще более тяжелые условия, а порой даже сознательно игнорируются. Как и любое неравенство, и дискриминация, и угнетение, это создает почву для несчастных случаев и профессиональных заболеваний, связанных с работой.

Беременность и дисфункциональные органы, такие как травмы и инфекции, являются серьезными проблемами для женщин. Они должны на равных участвовать в профсоюзных функциях, получать ту же и полноценную защиту от работодателя и профсоюзных лидеров. В профсоюзах должны быть представительские органы, которые будут представлять интересы женщин в профсоюзных органах, комитетах, комиссиях и рабочих группах.



Профсоюзы должны стремиться к тому, чтобы женщины могли участвовать в профсоюзных функциях, получать ту же и полноценную защиту от работодателя и профсоюзных лидеров. В профсоюзах должны быть представительские органы, которые будут представлять интересы женщин в профсоюзных органах, комитетах, комиссиях и рабочих группах.

РАБОТОДАТЕЛИ должны:

1. Делать все для реализации права работников на безопасное, защищенное от инфекции и других факторов вредности рабочее место.
2. Совместно с профсоюзами выработать и применять политику неприятия преследований и травли, включая сексуальные домогательства.
3. Совместно с работниками обоих полов и профсоюзами выработать и реализовывать меры по предотвращению распространения коронавируса, предоставлению адекватной информации, обучению и подготовке.
4. Обеспечить обязательное участие женщин в органах и комиссиях, принимающих решения по охране труда.
5. По необходимости предоставлять всем работникам СИЗ, подходящие им по конструкции и размеру и учитывающие особенности строения тела мужчин и женщин (перчатки, маски, очки, комбинезоны и пр.)
6. Обеспечить работникам возможность в любой момент без опасения наказания или осуждения пользоваться безопасными, чистыми и раздельными туалетами и душевыми, а также гарантировать их доступ к чистой питьевой воде.
7. Обеспечить необходимое число мест для мытья рук, а также доступ к дезинфицирующим средствам по всему предприятию.
8. Ввести дополнительные меры защиты беременных и переживающих менопаузу женщин, особенно в случае, если их состояние связано с болезненными симптомами.
9. Предоставить работникам возможность организовать полноценный уход за членами своих семей на протяжении кризиса.

Разрабатывая политику в области безопасности и гигиены труда в условиях пандемии, вы можете опираться на недавно изданное пособие IUF, посвященное гендерному аспекту охраны труда «Труд женщин — не значит легкий труд»*.

IUF ведет активную кампанию за ратификацию и имплементацию 190 Конвенции МОТ** об искоренении насилия и домогательств в мире труда. Присоединяйтесь!

* <http://iuf.ru/3/78/2321.html>

** <http://iuf.ru/3/65/2333.html>



ПРАВИТЕЛЬСТВА должны

- 1 Обеспечить всем работникам независимо от формы занятости, включая работников неформальной экономики, право на оплачиваемый отпуск по болезни и бесплатный доступ к медицинской помощи.
- 2 Защитить доходы работников и принять план по облегчению кредитного (в том числе ипотечного) бремени и снижению платы за аренду жилья.
- 3 Легализовать всех работников-мигрантов.
- 4 За счет резервных фондов обеспечить выплаты всем безработным (в том числе временно безработным и работникам-мигрантам). Уделить особое внимание более уязвимому положению женщин.
- 5 Совместно с работодателями и профсоюзами обеспечить всех женщин, которые должны продолжать трудиться на фабриках, фермах и плантациях, безопасным транспортом и детскими учреждениями.
- 6 Совместно с работодателями и профсоюзами организовать дополнительные убежища для женщин, подвергающихся домашнему насилию (в том числе, используя для этих целей пустующие гостиницы), чтобы они могли как можно скорее покинуть опасное для них место. Включить организации и специалистов, которые осуществляют помощь жертвам домашнего насилия, в список жизненно важных предприятий и сотрудников жизнеобеспечения.
- 7 Полностью обеспечить функционирование медицинских учреждений, занимающихся репродуктивным здоровьем, и не перепрофилировать их.
- 8 Включить большее число женщин в органы, принимающие решения, особенно по вопросам здравоохранения (включая COVID-19) и охраны труда.
- 9 Исследовать последствия пандемии (в том числе экономические и социальные) с учетом гендерных факторов и включением гендерной информации во все получаемые данные.
- 10 Гарантировать, что половые и гендерные различия будут полностью учитываться в ходе разработки медикаментов и вакцин, чтобы обеспечить необходимую защиту.

Влияние кризиса на женщин

По имеющимся на сегодня данным, мужчины и женщины одинаково подвержены риску заражения COVID-19; при этом от болезни умерло несколько больше мужчин, чем женщин.

Однако социальное влияние пандемии на мужчин и женщин существенно отличается. Женщины находятся на передовой борьбы с пандемией: они составляют 70% работников здравоохранения и подавляющее большинство среди тех, кто работает на кассах в магазинах, на раздаче в столовых, а также — на платной основе или в семье — заботится о больных, пожилых, детях и т. д.

В секторах IUF последствия пандемии для женщин будут колоссальными. Сельское хозяйство и производство продовольствия испытывают огромное давление. Сектор ресторанно-гостиничного обслуживания находится в глубочайшем кризисе.

- В бедных странах женщины составляют до 66,5% работников сельского хозяйства.
- Женщины составляют большинство работающих на предприятиях по переработке мяса птицы и значительную часть работников пищевой промышленности.
- Подавляющее большинство горничных отелей и сотрудников ресторанов и кафе — женщины.
- Среди работников с неустойчивой занятостью и низкой зарплатой женщины составляют непропорционально большую часть. Они первыми теряют работу и средства к существованию.
- Сотни миллионов детей сегодня не посещают школы и остаются дома. И забота о них падает, в первую очередь, на плечи женщин, многим из которых в результате придется оставить работу, не получив никакой социальной защиты. Все это ограничивает экономическую независимость женщин.
- Те женщины, которые сохраняют работу, должны будут совмещать профессиональные обязанности с помощью детям в дистанционном обучении, с приобретением продовольствия и заботой о пожилых родственниках. И женщинам, и мужчинам предстоит справиться с эмоционально-психологическими последствиями кризиса.
- Глобальные ограничения передвижения означают серьезный вызов для работниц-мигрантов, включая домашних работниц.
- В затронутых пандемией странах трудовая нагрузка одних домашних работниц возросла без какой-либо дополнительной оплаты. Другие же оказались уволены без всяких компенсаций. Большинству из них недоступна социальная защита, пособия и медицинское страхование.



Уроки недавних эпидемиологических кризисов

Во время эпидемии лихорадки Эбола в Демократической республике Конго в 2014–2016 году женщины составили две трети заразившихся — именно из-за своей гендерной роли. При этом женщины были исключены из органов принятия решений по борьбе с эпидемией, не имели права голоса, когда средства, выделяемые на учреждения репродуктивного здоровья, были перенаправлены на борьбу с Эболой. В результате материнская смертность возросла на 75%.

Нет никаких оснований полагать, что подобная ситуация не повторится вновь. В мире 72% руководителей органов здравоохранения — мужчины. Созданная в США группа по координации усилий по борьбе с коронавирусом состоит из 12 мужчин (11 из них — белые).

Карантин и изоляция в семье означают для женщин возросшую угрозу домашнего насилия, поскольку лишают их возможности укрыться, а также потому что стресс и финансовые трудности способствуют росту агрессии. Серьезно возрастает риск сексуального насилия в семье, инцеста и подростковой беременности.