



IUF: ОБЪЕДИНЕНИЕ ПИЩЕВИКОВ, РАБОТНИКОВ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА И ГОСТИНИЦ

8 RAMPE DU PONT-ROUGE | 1213 PETIT-LANCY | SWITZERLAND | IUF@IUF.ORG

COVID-19: ТРЕБОВАНИЯ IUF ДЛЯ РЕСТОРАНОВ БЫСТРОГО ПИТАНИЯ

В секторе быстрого питания в мире занято около 13 миллионов человек. Часто это рабочие места с неустойчивой занятостью и низкой зарплатой. В связи с пандемией COVID-19 большинство сетей фастфуда закрыло свои рестораны, уволив своих сотрудников, либо отправив их в неоплачиваемый отпуск. Многие работники, и раньше едва сводившие концы с концами, оказались за чертой бедности. В тех ресторанах, которые остаются открытыми, сотрудники подвергаются высокому риску заражения из-за недостатка СИЗ и отсутствия необходимых мер охраны труда. Если они не могут получить оплачиваемый больничный и должны выходить на работу, чтобы не остаться без средств к существованию, риску подвергаются и клиенты. В особой опасности работники-мигранты, которым во многих странах в случае потери работы грозит депортация.

После введения карантинных мер работники служб доставки вошли в список работников систем жизнеобеспечения. Сохранение бизнеса многих ресторанов полностью зависит от курьеров. Однако и они сталкиваются с нехваткой СИЗ, отсутствием адекватных мер и обучения по охране труда и недоступностью оплачиваемых больничных, что повышает риск заражения как для них самих, так и для клиентов.



В УСЛОВИЯХ ЗАКРЫТИЯ ТОЧЕК ВЛАДЕЛЬЦЫ БРЕНДОВ И ДЕРЖАТЕЛИ ФРАНШИЗ ДОЛЖНЫ:

- 1 Полностью выплачивать зарплату. В условиях, когда сотрудники живут от зарплаты до зарплаты, даже незначительное ее снижение или задержка могут полностью разрушить их жизнь.
- 2 Обеспечить справедливую компенсацию утраченного заработка сотрудникам со сдельной оплатой труда. Поскольку во всем мире в секторе преобладает неустойчивая занятость, его работники сегодня могут остаться полностью без средств к существованию. Владельцы брендов и франшиз должны обеспечить своим работникам на протяжении кризиса возможность оплатить хотя бы жилье, питание и товары первой необходимости.
- 3 Гарантировать, что люди не потеряют работу и смогут вернуться на свои места, когда ситуация нормализуется. Во многих странах работодателям разрешено отправлять людей в неоплачиваемый отпуск; компании должны использовать эту возможность, не прибегая к увольнениям. При этом работодатели должны предотвратить обнищание работников, выплачивая им компенсацию за утраченный заработок, в том числе — если их компании пользуются различными государственными схемами выплат частичных пособий по безработице и другими антикризисными мерами поддержки.
- 4 Обеспечить полную оплату ежегодных отпусков всех работников, независимо от того, вышли ли они в отпуск до кризиса или уже в момент простоя.

ЕСЛИ РЕСТОРАНЫ ОТКРЫТЫ, ВЛАДЕЛЬЦЫ БРЕНДОВ И ДЕРЖАТЕЛИ ФРАНШИЗ ДОЛЖНЫ:

- 1 Провести полную оценку рисков при активном участии работников и профсоюзной организации.
- 2 Предоставить и обеспечить правильное использование СИЗ, в том числе – масок, перчаток и т. д.
- 3 Обеспечить доступ сотрудников к воде и мылу, а также дезинфицирующим жидкостям для рук и поверхностям.
- 4 Установить пластиковые щитки, чтобы оградить работников от контакта с возможно зараженными клиентами.
- 5 Обеспечить дистанцию не менее 2 м между работниками, в том числе в комнатах отдыха и приема пищи, на протяжении всего дня.
- 6 С момента открытия ресторана гарантировать работникам оплачиваемые отпуска по болезни, чтобы они могли при необходимости оставаться дома и предотвратить распространение вируса.
- 7 Если ситуация в стране позволяет, проводить тестирование работников на COVID-19.
- 8 При разработке и реализации политики по оплате больничных и компенсации утраченного заработка учитывать, что забота о детях преимущественно ложится на женщин.
- 9 Следовать рекомендациям в области здравоохранения в каждой конкретной стране.



Для защиты работников-мигрантов необходимо:

- Предоставить всем мигрантам бессрочные разрешения на работу, чтобы предотвратить депортацию во время пандемии.
- Гарантировать всем мигрантам, вне зависимости от наличия виз, регистрации и других документов, доступ к медицинской помощи.
- Предоставлять информацию по безопасности труда и охране здоровья на языках, понятных для мигрантов.



Для защиты работников служб доставки необходимо:

- Обеспечить всех курьеров необходимыми СИЗ и гарантировать соблюдение необходимых процедур для защиты их здоровья, учитывая их особую уязвимость.
- Признать всех работников служб доставки наемными работниками, а не самозанятыми, чтобы обеспечить им право на оплату больничного. В противном случае в условиях пандемии необходимость работать во время болезни подвергает риску и самих курьеров, и работников ресторанов, и клиентов.
- Признать профсоюзные организации работников служб доставки. Учитывая незащищенность этой категории работников, они должны иметь право вести переговоры об условиях труда, мерах по охране здоровья и заработных платах.

Более подробную информацию можно найти также в требованиях IUF для работников пищевой промышленности и в сфере гендерного равенства.

