



IUF: ОБЪЕДИНЕНИЕ ПИЩЕВИКОВ, РАБОТНИКОВ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА И ГОСТИНИЦ

8 RAMPE DU PONT-ROUGE | 1213 PETIT-LANCY | SWITZERLAND | IUF@IUF.ORG

COVID-19: ТРЕБОВАНИЯ IUF ДЛЯ ГОСТИНИЧНОГО СЕКТОРА

Туристический сектор обеспечивает примерно 10% рабочих мест в мире. 55,5% занятых тут составляют женщины. К началу апреля COVID-19 охватил 204 страны. Туристическая отрасль оказалась погруженной в анабиоз из-за закрытия для передвижения городов и целых стран. Гостинично-ресторанный сектор практически полностью обрушился. Лишь некоторые отели по-прежнему открыты. Неизбежным результатом является разрушение жизни миллионов работников, их семей и целых общин.

IUF указывает работодателям и правительствам на то, что права работников не могут быть «отложены» или «заморожены» на

время экстремальной ситуации. Они зафиксированы в международных Конвенциях. Это права человека.

Этот документ представляет собой изложение профсоюзной программы, направленной на защиту работников гостиничного сектора и спасение их жизни в борьбе с распространением COVID-19.



РАБОТОДАТЕЛИ должны:

- 1 Совместно с профсоюзами незамедлительно приступить к реализации мер, которые позволят избежать рисков для здоровья работников в настоящий момент и в будущем.
- 2 Предоставлять работникам полную информацию, необходимые инструменты защиты и принимать другие технические и медицинские меры до того, как сотрудники заступят на смену.
- 3 Изменить график смен, расписание перерывов и организацию труда, чтобы минимизировать риски, когда персонал должен предоставлять необходимый набор услуг постояльцам, оказавшимся на карантине в гостиницах.
- 4 Предоставить дополнительную защиту сотрудникам, подвергающимся повышенному риску, в том числе беременным и тем, кто имеет заболевания, опасные при COVID-19.
- 5 Уважать право работников отказываться от работы в условиях, представляющих опасность.
- 6 Организовать полное медицинское обслуживание всех работников в тех местах, где отсутствует всеобщий доступ к адекватной медицинской помощи.
- 7 Уважать право работников организовать заботу о своей семье.
- 8 Обеспечивать работникам сохранение дохода и рабочих мест, ведя с профсоюзами переговоры обо всех необходимых временных мерах.
- 9 Использовать период резкого падения спроса для организации обучения, переподготовки и повышения квалификации работников к моменту возобновления деловой активности.
- 10 Предоставляя оплаченные отпуска и обеспечивая защиту занятости, учитывать, что ответственность за заботу о детях преимущественно ложится на женщин.
- 11 Предоставлять оплату отпуска по болезни, а также в случае карантина и необходимости ухода за заболевшими родственниками.
- 12 Гарантировать, что принимаемые меры распространяются на всех работников, даже если они наняты временно, через посредника, без договора, не на полную ставку или если их работа оплачивается по факту.



ПРАВИТЕЛЬСТВА должны:

- 1 Признать риски для занятости и угрозу экономических трудностей, с которыми может столкнуться работающее население. Поэтому они должны сотрудничать с профсоюзами и работодателями, чтобы обеспечить занятость и меры по поддержке уровня дохода, дабы смягчить эти последствия.
- 2 Гарантировать право на оплаченный отпуск по болезни и бесплатный доступ к системе здравоохранения всем работникам, независимо от формы занятости.
- 3 Предоставить законный статус и доступ к медицинскому обслуживанию всем работникам-мигрантам, включая тех, кто не имеет документов.
- 4 Предоставлять оплату отпуска по болезни в случае карантина и необходимости ухода за заболевшими родственниками.
- 5 Предоставляя оплаченные отпуска и обеспечивая защиту занятости, учитывать, что ответственность за заботу о детях преимущественно ложится на женщин.
- 6 Предписать работодателям проводить обучение по охране и безопасности труда и предоставлять СИЗ работникам.

ХОРОШИЙ ПРИМЕР

Североамериканский профсоюз пиццевиков UFCW через свой сайт помогает сокращенным работникам гостиниц, членам «UNITE HERE!», найти работу на пищевых предприятиях, в продовольственных магазинах и т.д. – там, где сегодня не хватает сотрудников.

Подробнее об этой инициативе можно узнать на сайте www.ufcwjobs.com



Если ваше рабочее место переоборудовано

Во многих городах отели используются для размещения людей на время карантина. Стадионы, конференц-центры и другие здания могут быть переоборудованы для производства продовольствия или оказания медицинской помощи. Местные или центральные правительства могут получить специальные полномочия и реквизировать помещения либо же заключить договор с собственником.

Что могут сделать профсоюзы в такой ситуации?

ШАГ 1: СВЯЖИТЕСЬ С ВЛАСТЯМИ

Свяжитесь с представителями власти, чтобы узнать максимально подробно о планах по использованию конкретного здания.

ШАГ 2: ОСНОВНЫЕ ВОПРОСЫ – АДРЕСУЙТЕ ОРГАНАМ ВЛАСТИ

Какой конкретно орган получил соответствующие полномочия?

Кто будет размещен?

Какие работники потребуются?

В каких отелях?

Кто будет платить зарплату?

Кто имеет право работать?

Кому подчиняются в данном случае городские или региональные власти?

Происходит ли переоборудование добровольно (например, путем аренды или по соглашению об оказании услуг) или здание реквизируется в рамках режима ЧС? И во втором варианте: что соответствующий закон говорит о сотрудниках?

ШАГ 3: ТРЕБОВАНИЯ – К РАБОТОДАТЕЛЯМ И ВЛАСТЯМ

- Власти должны набирать персонал для работы в центрах изоляции и пр. по контракту;
- Члены профсоюза должны иметь право добровольно соглашаться на такую работу и получать ее в первую очередь;
- Если число выразивших добровольное согласие недостаточно, работа должна предоставляться в первую очередь членам профсоюза из других отелей;
- Недопустимо снижение уровня безопасности и охраны труда;
- Работники должны иметь доступ к парковочным местам; использование общественного транспорта должно быть максимально исключено;
- Правительства должны в первую очередь использовать те предприятия, где действуют профсоюзные организации (и, соответственно, сохранять рабочие места там).