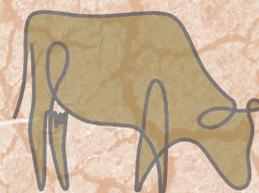
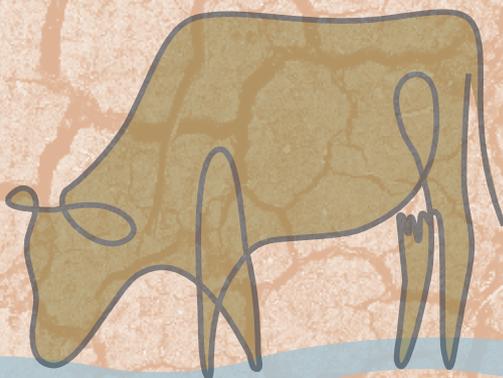
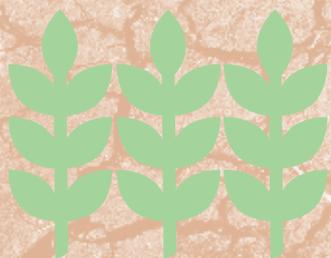
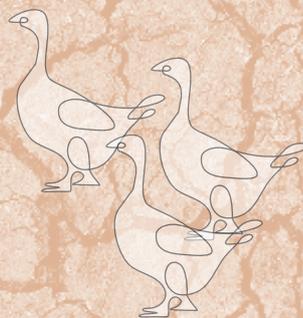
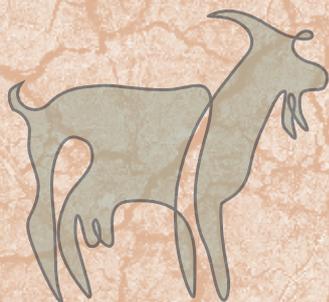


Lucha por nuestro **futuro:**

Guía de la UITA para afrontar la crisis climática
en la producción ganadera intensiva





Guía elaborada por Georgia Montague-Nelson de Global Labour Institute (GLI)

Manchester, Reino Unido

<https://www.gli-manchester.net/>

GLI quisiera agradecer a quienes contribuyeron con información y brindaron comentarios y aportes en la creación de esta guía.

Esta guía se basa en la investigación de Elena Pagnoni.



La presente guía ha sido posible gracias al apoyo político y financiero de Friedrich-Ebert-Stiftung. add FES Logo

Diseño y formato de m+m Studios, África del Sur

Enero de 2022

Photos: Mike Erskine, Unsplash | MediaClub



La UITA tiene 100 años de historia de lucha por los derechos de trabajadoras y trabajadores por democracia y justicia social. Hemos apoyado a las personas trabajadoras que luchan por defender y hacer valer sus derechos durante todo el tiempo que haya sido necesario para conquistarlos.

En el siglo XXI la humanidad se enfrenta a una crisis sin precedentes, que amenaza con multiplicar sustancialmente la cantidad de personas que enfrentan desnutrición y conflicto. También amenaza con destruir empleos y medios de subsistencia y con desplazar personas en cantidades sin precedentes.

La crisis climática solo se puede resolver en conjunto con la lucha por derechos, igualdad y justicia. Luchar por nuestro futuro equivale luchar por un sistema alimentario que rechace las prácticas extractivas y explotadoras y que se renueve en armonía con la estabilidad ambiental y climática. Es inseparable de la lucha por derechos, igualdad y justicia para trabajadoras y trabajadores de todo el mundo.

Sue Longley, Secretaria General de la UITA

SIGLAS Y ABREVIATURAS

AELC	Asociación Europea de Libre Comercio
CAFO	Actividad de alimentación concentrada de animales
CMNUCC	Convenio Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático
CO2	Dióxido de carbono
CONTAG	<i>Confederação Nacional dos Trabalhadores Rurais Agricultores e Agricultoras Familiares</i>
CSI	Confederación Sindical Internacional
CTN	Compañía transnacional
EUA	Estados Unidos de América
FAO	Organización para la Alimentación y la Agricultura
GEI	Gases de efecto invernadero
HKMP	Sindicato Hind Khet Mazdoor Panchayat
IPCC	Panel Intergubernamental de Cambio Climático
KUSPAW	<i>Kenya Union of Sugar Plantation and Allied Workers</i>
NNF	Sindicato de Trabajadoras y Trabajadores de la Alimentación (Dinamarca)
OIT	Organización Internacional del Trabajo
OMC	Organización Mundial de Comercio
ONG	Organización no gubernamental
ONU	Organización de las Naciones Unidas
RU	Reino Unido
SST	Salud y seguridad en el trabajo
UFCW	<i>United Food and Commercial Workers</i> (América del Norte)
UITA	Unión Internacional de Trabajadores y Trabajadoras de la Alimentación, Agricultura, Hoteles, Restaurantes, Servicio, Tabaco y Afines





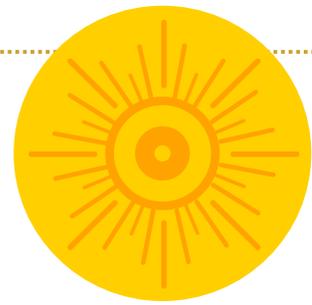
ÍNDICE

Introducción	8
GUÍA.....	10
A Comprender la crisis climática	10
I. ¿Qué es el cambio climático?.....	10
II. La crisis climática y la producción ganadera intensiva	12
A. <i>¿Cuáles son las causas principales de las emisiones de gases de efecto invernadero de la producción ganadera intensiva?</i>	14
B. <i>¿Por qué producción ganadera intensiva?</i>	15
III. ¿Por qué la crisis climática es un tema sindical?.....	19
B Adopción de medidas.....	21
IV. Transformación del sistema alimentario.....	21
A. <i>Qué es una ‘transición justa’</i>	21
B. <i>Principios para una transición justa en la producción ganadera</i>	23
C. <i>Cuáles son las alternativas</i>	26
1. Agroecología	26
2. Sistemas alimentarios locales democráticos.....	32
V. Poder sindical para una transición justa.....	35
A. <i>Actuar en los lugares de trabajo</i>	35
B. <i>Incidir en gobiernos nacionales, estatales y locales</i>	38
C. <i>Incidir en instituciones internacionales</i>	42
D. <i>En las organizaciones sindicales</i>	43
👉 LIBRO DE ACTIVIDADES.....	45
Actividad 1: Comprender la crisis climática	48
Actividad 2: <i>¿De qué forma contribuye mi lugar de trabajo en la crisis climática?</i>	50
Actividad 3: Planificar una transición justa	52
Actividad 4: <i>¿Por qué la crisis climática es un tema sindical?</i>	54
Actividad 5: Negociar con compañías	56
Actividad 6: Generar una campaña para incidir en los gobiernos	61

GLOSARIO

Actividad de alimentación concentrada de animales	Sistema de producción ganadera donde se produce una gran cantidad de animales en un espacio confinado.
Acuerdos de libre comercio/ Acuerdos de comercio e inversión	Acuerdos entre dos o más países que reducen o eliminan barreras al comercio y fomentan más comercio e inversión. Una característica común de estos acuerdos es la promoción de los derechos de los inversores por encima de los derechos humanos universales.
Agricultura de monocultivo	Tipo de agricultura en la que solo se cultiva un tipo de cultivo a la vez. Ayuda a aumentar el rendimiento y las ganancias y a reducir los costos.
Agroecología	Producción de alimentos en armonía con el clima y con las personas. Equivale a una transición del uso de fertilizantes y plaguicidas o pesticidas artificiales con altos insumos hacia formas orgánicas de producción de alimentos. También significa transformar las desigualdades de poder en el sistema alimentario mundial.
Agroquímicos y agrotóxicos	Productos químicos utilizados en la agricultura. Incluyen, por ejemplo, plaguicidas o pesticidas, herbicidas y fertilizantes sintéticos. Muchos agroquímicos son tóxicos y pueden presentar riesgos importantes para el medio ambiente y la salud.
Agrosilvicultura	Cuando se plantan árboles y arbustos entre cultivos o pasturas para mejorar la nutrición animal.
Biodiversidad	Variedad de vida vegetal y animal en un hábitat particular o en el mundo.
Calentamiento global	Aumento de temperatura del planeta como resultado de la actividad humana.
Cambio climático/Crisis climática	Cambio global en la situación climática causado por el calentamiento del planeta. Ha alcanzado niveles de crisis y está poniendo en riesgo a miles de millones de vidas y medios de subsistencia.
Convenios colectivos de trabajo	Acuerdos escritos que determinan las condiciones de trabajo y los términos de empleo que surgen de negociaciones (negociación colectiva) entre sindicatos y la parte empleadora.
Descarbonizar	Eliminar o reducir las emisiones de dióxido de carbono.
Dumping agrícola	Cuando se exportan productos básicos a precios muy por debajo del costo de producción. Este fenómeno fomenta la sobreproducción, distorsiona los precios y reduce los beneficios de pequeños agricultores y agricultoras. Afecta particularmente a los países de ingresos más bajos.
Ecosistema	Comunidad de plantas, animales y otros organismos, tiempo y paisaje.
Gases antropogénicos de efecto invernadero	Emisiones de gases de efecto invernadero provocadas por la actividad humana. Los tres principales gases de efecto invernadero son el metano, el óxido nitroso y el dióxido de carbono.
Seguridad alimentaria	Cuando todas las personas, en todo momento, tienen acceso físico y económico a alimentos suficientes, inocuos y nutritivos que satisfagan sus necesidades alimentarias y preferencias alimentarias para una vida activa y saludable.

Sistemas de agricultura extensiva	Cuando se alimenta al ganado en el ecosistema natural con recursos naturales como el pastoreo a campo. Significa que no haya más actividades de alimentación de animales en condiciones de confinamiento.
Soberanía alimentaria	El derecho de todos los pueblos, comunidades y países a definir sus propias políticas agrícolas, de pastoreo, laborales, pesqueras, alimentarias y territoriales que se adecuen ecológica, social, económica y culturalmente a sus singulares circunstancias. Abarca el auténtico derecho a la alimentación y a producir alimentos, lo que significa que todas las personas tienen derecho a alimentos inocuos, nutritivos y culturalmente recomendables, así como a los recursos para producir alimentos y la capacidad de mantenerse y mantener a sus sociedades.
Efecto de gases de efecto invernadero	Se trata de un proceso natural cuando una capa de gases en la atmósfera de la tierra (llamados gases de efecto invernadero) atrapa el calor del sol que se refleja desde la superficie de la tierra. Es lo que mantiene la tierra lo suficientemente cálida como para permitir la existencia de vida.
Energía renovable	Energía que proviene de fuentes que se restauran naturalmente. Se trata del viento, el agua o el sol.
Gestión de la oferta	Sistema diseñado para controlar el suministro o la oferta y estabilizar el precio de la producción ganadera. El control de la oferta evita la sobreproducción y genera ingresos justos y estables para productoras y productores rurales, salarios justos para trabajadoras y trabajadores y precios justos para los consumidores. Este sistema tiene la oposición de grandes compañías y políticos que favorecen los acuerdos comerciales y de inversión.
Greenwashing	Proceso mediante el cual una empresa u organización promueve una iniciativa sostenible o respetuosa con el medio ambiente para desviar la atención de nocivas prácticas medioambientales.
Producción ganadera intensiva	Tipo de producción agrícola para la cría de animales que tiene como objetivo maximizar la producción y minimizar los costos. También se la conoce como producción ganadera industrial o "ganadería intensiva".
Sistemas de agricultura mixta	Sistema agrícola que implica plantar cultivos y criar ganado uno al lado del otro. Los animales y los cultivos se rotan para permitir que los suelos se regeneren.
Sistemas de pastoreo rotativo	Traslado del ganado a diferentes partes del campo, pasturas o pastizales (naturales) para permitir que las pasturas descansen, vuelvan a crecer y se regeneren antes de que vuelvan a pastar.
Sistemas ganaderos integrados	Se trata del sistema de cría de ganado que se incorpora a actividades agropecuarias más amplias. Permite sistemas más eficientes y sostenibles porque el ganado puede alimentarse con cultivos o forrajes que se producen en la finca.
Subsidios	Dinero entregado por gobiernos u organismos públicos para ayudar a una industria a mantener bajo el precio de algo.
Transición justa	Marco para proteger los empleos, los ingresos y los medios de vida que se encuentran en riesgo debido a las políticas climáticas. También exhorta a una transformación socioeconómica de la economía mundial.
Zoonosis	Enfermedad que se transmite de animales a seres humanos.



INTRODUCCIÓN

La crisis climática ya destruye los medios de vida de trabajadoras y trabajadores en todo el mundo. Es de especial preocupación para quienes trabajan en la producción ganadera. La producción ganadera es uno de los sectores con más emisiones del sistema alimentario mundial. El sector también se ve perjudicado por los efectos del cambio climático.

La transformación mundial hacia un sistema alimentario más respetuoso con el clima, con prácticas más sostenibles, es ahora más urgente que nunca. Pero plantea enormes desafíos para trabajadoras y trabajadores cuyos medios de vida corren el riesgo de verse perjudicados por la transición. Para garantizar que cualquier transición no deje atrás a las personas trabajadoras, los sindicatos tienen que exigir ser escuchados para poder liderar y dar forma al cambio necesario. Esto significa luchar por una **transición justa**.

La transición justa es un marco para proteger los empleos, los ingresos y los medios de vida que están en riesgo debido a las políticas climáticas. Quiere decir que las personas cuyos trabajos se verán afectados por la transición no tienen que quedar rezagadas; las personas trabajadoras tienen que tener voz en la planificación de la transición, y hay que crear empleos verdes, dignos y seguros durante la misma. En un nivel más amplio, reclama una profunda transformación socioeconómica de la economía global para abordar las causas fundamentales de la crisis climática. Implica un cambio radical del actual sistema hacia un mundo más equitativo, justo y sostenible. Los sindicatos tienen que tomar medidas prácticas a nivel local para facilitar la transformación del sistema alimentario mundial.

En 2017, el 27 ° Congreso de la UITA aprobó una resolución que puso la crisis climática en el centro del trabajo de la UITA.¹ En 2019, la UITA realizó un taller sobre el clima para afiliadas de los sectores cárnico, lácteo y agrícola. Las afiliadas identificaron la necesidad de recursos educativos y políticos para ayudar en la transición hacia una industria alimentaria más respetuosa con el clima. La UITA encargó una investigación sobre este tema. Esta guía se basa en esa investigación.

¿Para quién es esta Guía?

Esta guía sobre la crisis climática es para representantes laborales, delegadas y delegados sindicales de los sectores carne, lácteos y agricultura. Es de particular relevancia para dirigentes sindicales, incluidos quienes lideran en lugares de trabajo, sindicatos agrícolas y de procesamiento de alimentos con miembros que trabajan en la cría de ganado y la producción de carne y productos lácteos, para los comités de trabajadoras y de trabajadores jóvenes. Tiene un alcance global.

¿Para qué es esta Guía?

Esta guía pretende ser un primer paso para preparar a las organizaciones sindicales para influir en las condiciones de una transición justa para trabajadoras y trabajadores de los sectores de la leche y la carne, y permitirles proponer soluciones transformadoras, necesarias para hacer frente a la crisis climática.

Esta guía:

- Generará conciencia sobre el impacto de la producción ganadera intensiva en la crisis climática.

1 Por más información, se puede consultar aquí la resolución de la UITA: <https://www.iuf.org/es/what-we-do/policy-perspectives/climate-crisis/>

- Permitirá que los sindicatos comprendan las distintas posibilidades para que las industrias cárnicas y lácteas sean sostenibles y entiendan los métodos para reducir las emisiones en la agricultura.
- Dará impulso a los sindicatos para proponer soluciones prácticas de mitigación de la crisis climática y adopción de medidas para influir en las condiciones de una transición justa para quienes trabajan en los sectores de carne y lácteos.
- Alentará a los sindicatos a incorporar la transición justa en los temas de negociación sindical, en lugares de trabajo y empresas.
- Empoderará a los sindicatos para que tengan voz para ayudar a forjar la formulación de políticas, programas y planes de acción y acordarlos en la transición hacia empresas y economías respetuosas del clima.
- Permitirá que las organizaciones sindicales puedan ejercer presión sobre los gobiernos para que apoyen la transición a un sistema alimentario más sostenible.
- Alentará a los sindicatos a generar campañas que se opongan a los acuerdos de libre comercio que aumentan los efectos negativos sobre el clima.
- Mejorará la participación de las trabajadoras en las negociaciones sobre el cambio climático en los sectores de la carne y los productos lácteos.

¿Cómo usar esta Guía?

Este documento contiene una **guía sobre la crisis climática** y un **libro de actividades**.

La **guía** proporciona información sobre la contribución de la producción ganadera intensiva a la crisis climática, analiza por qué la crisis climática es un problema sindical y de qué forma pueden actuar los sindicatos. Coloca el tema en el contexto político más amplio. Es importante para las organizaciones sindicales entender este contexto para reconocer la necesidad de una transformación del sistema que aborde la crisis climática. Los sindicatos pueden recurrir a esta información para formular reivindicaciones prácticas a nivel local.

El contenido de la guía se puede usar en su totalidad con personas que avancen sección por sección y participantes que realicen las actividades correspondientes, o se puede usar cada sección por separado, según la necesidad en cada contexto local.

La Guía contiene:

- Sesiones informativas sobre temas fundamentales
- Recursos adicionales que pueden ser útiles para obtener información y aprender otras cosas
- Algunos ejemplos de buenas prácticas de organizaciones sindicales.

Actuar sobre la crisis climática es un tema relativamente nuevo para los sindicatos. Quiere decir que no hay muchos ejemplos contundentes de acción sindical que sean de utilidad para este sector, lo que enfatiza la necesidad de una mayor acción sindical sobre la crisis climática en los sectores de producción ganadera. La guía sí presenta algunos ejemplos de otros sectores.

El **libro de actividades** contiene ejercicios que pueden ayudar a los sindicatos a comprender mejor los principales problemas, planificar una transición justa y desarrollar acciones prácticas. Se pueden utilizar tal como están o se pueden adaptar para satisfacer las necesidades locales.

El libro de actividades contiene:

- Notas del moderador o moderadora, que describen objetivos, resultados previstos e instrucciones sobre cómo llevar adelante la actividad.
- Fichas de actividades de las personas participantes.
- Recursos adicionales que pueden ser útiles para la sesión.



GUÍA

A COMPRENDER LA CRISIS CLIMÁTICA

Esta sección ofrece información general sobre la crisis climática. También explica la contribución de la producción ganadera intensiva en esta crisis.

- La actividad humana ha provocado que las temperaturas globales anuales aumenten en más de 1 ° C desde el siglo XIX.
- El aumento de las temperaturas está provocando el cambio climático. El nivel del mar sube y hay una cantidad creciente de fenómenos meteorológicos extremos.
- Científicas y científicos han establecido que el límite «seguro» del calentamiento global es un aumento de temperatura de 1,5 ° C.²

I. ¿QUÉ ES EL CAMBIO CLIMÁTICO?

Nuestro planeta se encuentra en crisis. El cambio climático amenaza al mundo y afecta a todas las personas trabajadoras.

El cambio climático es el cambio global en la situación climática causado por el aumento de temperatura del planeta. Comprende:

- Aumento de la temperatura de la tierra y el mar
- Fenómenos meteorológicos extremos más frecuentes, incluidas olas de calor y sequías, lluvias e inundaciones más intensas, huracanes y ciclones.
- Deshielo prematuro y pérdida de glaciares y hielo, lo que aporta al aumento del nivel del mar.

Estos cambios, en todo el mundo, están afectando a las personas y al planeta.

El cambio climático se está convirtiendo en un tema tan urgente que ahora se lo conoce como “**crisis climática**” o “**emergencia climática**”.

¿Qué es el ‘calentamiento global’?

La temperatura de la tierra depende del **efecto invernadero**. Ese efecto se da cuando una capa de gases en la atmósfera de la tierra (llamados **gases de efecto invernadero**) atrapan el calor del sol que se refleja desde la superficie de la tierra. Es lo que mantiene el planeta lo suficientemente cálido como para permitir la existencia de vida.

Pero la actividad humana está aumentando la cantidad de gases de efecto invernadero que se liberan a la atmósfera (*lo que se denomina **emisiones***). Las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) de la actividad humana (se denominan **gases antropogénicos de efecto**

2 Por más información véase: <https://www.bbc.co.uk/news/science-environment-45678338>

invernadero) son causadas principalmente por tres gases de efecto invernadero:

- **Metano**, que se produce principalmente por la agricultura y el desperdicio de alimentos.
- **Óxido nitroso**, que se produce a partir de fertilizantes, residuos ganaderos y la quema de combustibles fósiles y madera.
- **Dióxido de carbono**, que se produce a partir de la quema de combustibles fósiles (petróleo, gas, carbón) para obtener energía; y la deforestación que libera dióxido de carbono almacenado a la atmósfera y elimina plantas capaces de capturar dióxido de carbono.³

Estos GEI quedan atrapados en la atmósfera y aumentan la temperatura del planeta. Es a lo que se denomina **calentamiento global**. Desde el siglo XIX, la actividad humana ha provocado que las temperaturas globales anuales hayan aumentado más de 1 ° C.

No parece mucho, pero, a menos que se limite el aumento de temperatura a menos de 2 ° C, los efectos serán catastróficos: se van a derrumbar los ecosistemas ya frágiles, se van a desplazar comunidades, ocurrirán fenómenos meteorológicos aún más extremos, se padecerá inseguridad alimentaria y se van a dar conflictos a medida que los recursos sean más escasos y las personas se vean obligadas a migrar.

Acción internacional sobre el cambio climático

En 1992, las **Naciones Unidas (ONU)** establecieron un acuerdo internacional para hacer frente al cambio climático (llamado *Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático (CMNUCC)*). Como consecuencia, desde 1995 todos los años, hay conversaciones sobre el clima (llamadas **Conferencias de Cambio Climático de la ONU, COP** que es la sigla en inglés de Conferencia de las Partes). Estas conversaciones reúnen a todos los países que acordaron la Convención para evaluar los avances en la lucha contra el cambio climático. También negocian obligaciones para que los países del Norte del planeta reduzcan las emisiones de GEI. Los sindicatos tienen una representación limitada en estas reuniones.⁴

En 2015, la Conferencia de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático adoptó el **Acuerdo de París**. Se trata de un acuerdo legalmente vinculante que compromete a los 191 países que lo firmaron a tratar el cambio climático, mediante la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero y la conversión de sus economías en más sostenibles. También establece un límite de aumento de la temperatura global de 1,5 a 2 ° C para evitar los peores efectos del cambio climático.⁵

Pero las actuales acciones no se han acercado lo suficiente como para limitar el calentamiento global a niveles manejables.

En 2021, el Panel Intergubernamental de Cambio Climático de la ONU (IPCC) (*organismo intergubernamental de la ONU*) publicó un informe donde advertía que la actividad humana está afectando el clima de manera irreversible. Si no se producen «reducciones importantes, rápidas e inmediatas de las emisiones de GEI», será imposible limitar el calentamiento global a 1,5 ° C y es probable que se destruya el clima.⁶



3 Por más información sobre al calentamiento global, véase (en inglés): https://www.tuc.org.uk/sites/default/files/2021-06/greenerworkplaces_may21_2.pdf

4 Para obtener más información sobre la participación del movimiento sindical véase (en inglés): <https://cop26coalition.org/about/the-coalition/>

5 Por más información sobre el Acuerdo de París se puede consultar: <https://unfccc.int/es/process-and-meetings/the-paris-agreement/el-acuerdo-de-paris>

6 Por más información véase: <https://www.ipcc.ch/languages-2/spanish/> y acá se puede consultar un resumen accesible (en inglés): <https://www.theguardian.com/science/2021/aug/09/humans-have-caused-unprecedented-and-irreversible-change-to-climate-scientists-warn>

II. LA CRISIS CLIMÁTICA Y LA PRODUCCIÓN GANADERA INTENSIVA

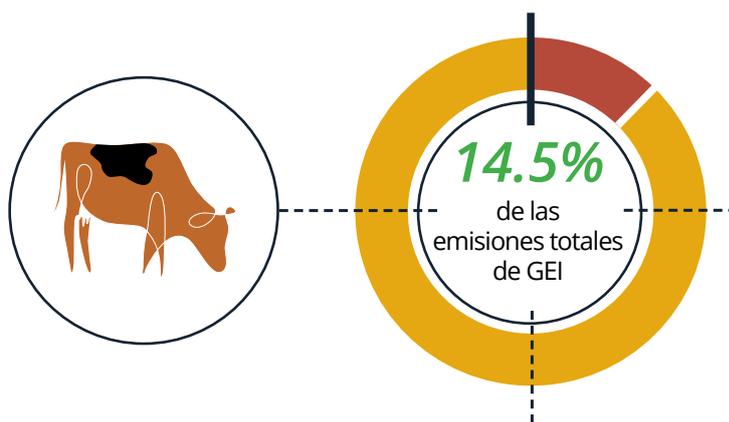
- El sistema alimentario mundial es responsable de más de 1/3 de las emisiones de GEI.
- La cadena de suministro de ganado contribuye con aproximadamente el 14,5% de las emisiones totales del planeta.
- El ganado es el mayor emisor, con alrededor del 62% de las emisiones del sector.
- América Latina y Asia emiten los niveles más altos de GEI.

La crisis climática y la producción ganadera

La crisis climática es una amenaza para todas las personas. Pero es de especial preocupación para quienes trabajan en el sector de la alimentación. Se debe a que el sector por un lado se ve perjudicado y por el otro tiene efectos en la crisis climática.

El sistema alimentario mundial es responsable de más de un tercio de las emisiones de GEI mundiales. La producción intensiva de carne y lácteos (**producción ganadera intensiva**) es el sector que más recursos usa y el que más emite de la agricultura. Es responsable del 14,5% de todas las emisiones de gases de efecto invernadero causadas por la humanidad a nivel mundial.⁷

El ganado contribuye con 7.100 MtCO₂e/por año, o sea 14,5% de las emisiones totales de GEI

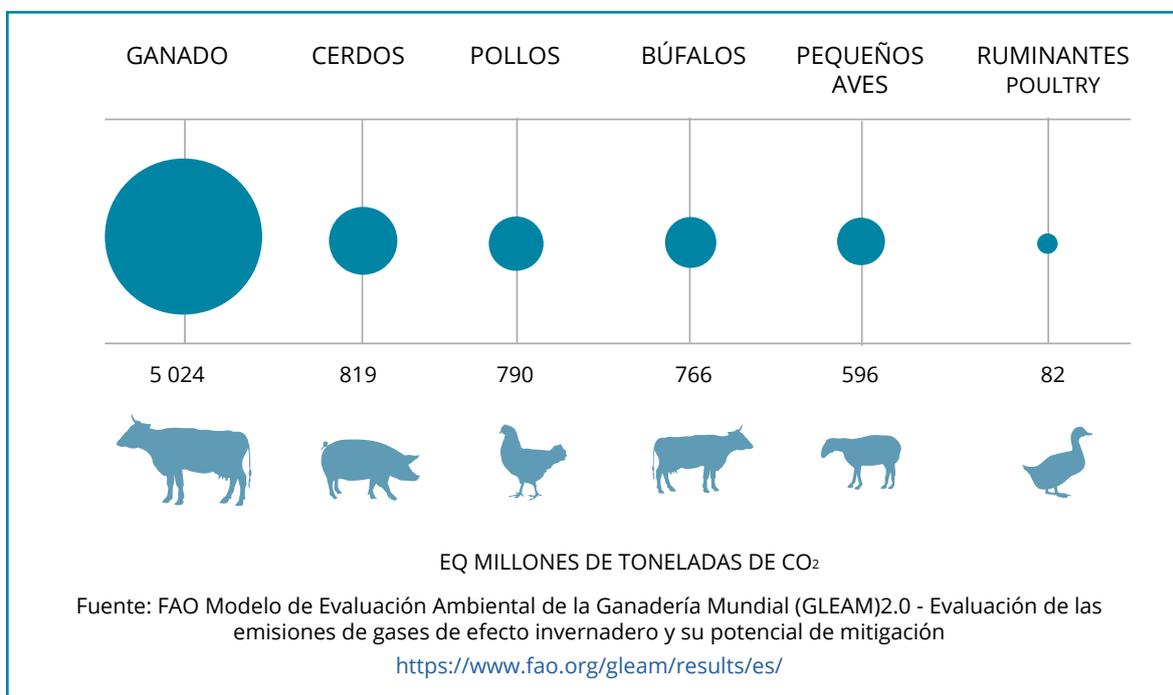


Fuente: <https://caafs.cgiar.org/bigfacts/#theme=food-emissions>

7 For more information see (en inglés): <http://www.fao.org/news/story/en/item/197623/icode/>

La producción ganadera intensiva (también conocida como “producción ganadera industrial” o “ganadería intensiva”) es un método de cría de animales para carne y productos lácteos que se centra en maximizar la escala de producción y la eficiencia y minimizar los costos. En el sistema alimentario mundial actual, la producción ganadera intensiva es el principal modelo de producción de carne y productos lácteos.⁸

Actividades de alimentación de animales en confinamiento (CAFO por su sigla en inglés) es el sistema más utilizado en la producción ganadera intensiva. Se trata de actividades ganaderas de escala industrial donde se cría una gran cantidad de animales (generalmente vacas, pollos o cerdos) en forma concentrada o sea en condiciones de confinamiento. En lugar de que los animales salgan a pastar, se lleva el alimento al animal. Los sistemas CAFO contribuyen en gran medida a la contaminación y las emisiones: se producen residuos o desechos (estiércol) que liberan metano y óxido nitroso, y generalmente no se tratan adecuadamente, lo que significa que se liberan al medio ambiente contaminantes, como productos químicos.



Diferentes especies de ganado causan diferentes niveles de emisiones de GEI. El ganado, criado tanto para carne como para lácteos, es el que más contribuye. Constituye el 62% de las emisiones del sector. Los cerdos, las aves de corral, los búfalos y otros animales más pequeños, como las ovejas, generan por lo general niveles más bajos de emisiones. Constituyen aproximadamente entre el 7 y el 11% de las emisiones.⁹

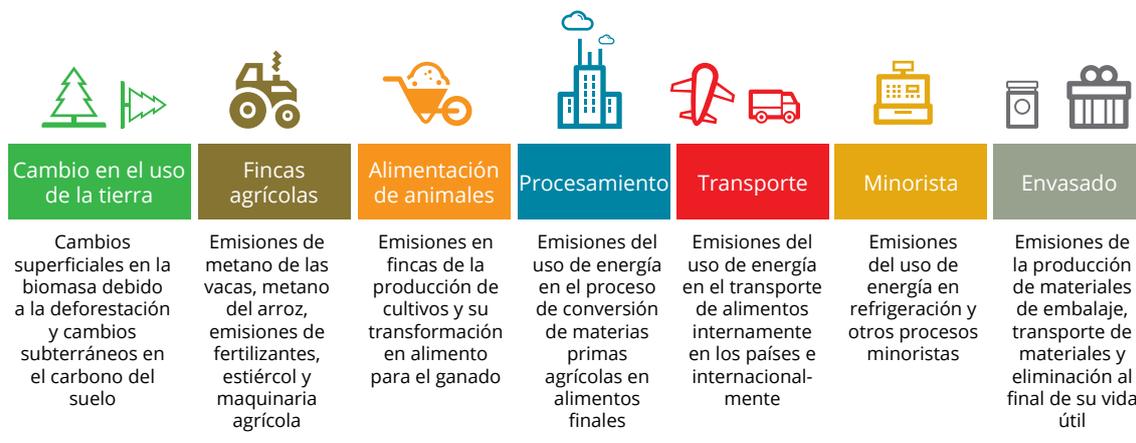


8 Por más información véase (en inglés): <https://www.iatp.org/industrial-livestock>

9 Por más información sobre los efectos de la producción ganadera intensiva sobre el medio ambiente, véase: <https://www.fao.org/gleam/results/es/> y <http://www.fao.org/3/i3437e/i3437e.pdf> y <https://www.iatp.org/documents/livestocks-contribution-15c-pathway-0> (en inglés) y <https://grain.org/es/article/6575-que-tiene-que-ver-la-produccion-industrial-de-carne-con-la-tesis-climatica-edicion-historieta>

A. ¿Cuáles son las causas principales de las emisiones de gases de efecto invernadero de la producción ganadera intensiva?

FOOD: GREENHOUSE GAS EMISSIONS ACROSS THE SUPPLY CHAIN



La mayor emisión de gases de efecto invernadero del ganado es el **metano**, que representa el 30% de las emisiones de metano a escala mundial. El ganado produce metano (que libera por la boca) cuando descompone los alimentos en el estómago.

El ganado produce **estiércol**. Cuando el estiércol se descompone, libera una gran cantidad de emisiones de óxido nitroso y metano. Cuando hay muchos animales en un área confinada, las emisiones son más altas.

Cuando el ganado se cría en confinamiento, **hay que retirar el estiércol o eliminarlo**. Los sistemas de gestión del estiércol húmedo (*que usan agua para manipular y almacenar el estiércol hasta que se utiliza como fertilizante*) son responsables de aproximadamente el 9% de las emisiones totales de gases de efecto invernadero de la producción agrícola mundial.

La producción ganadera en constante expansión significa que la producción de **alimento para animales** (*como maíz o soja*) contribuye con casi la mitad de todas las emisiones de la producción ganadera. Proviene de tierras taladas o desbrozadas y del uso de agroquímicos contaminantes (*fertilizantes y plaguicidas*) para producir ración para animales. Los animales criados con métodos de ganadería intensiva también consumen más alimentos que los que producen. Cultivar alimentos para alimentar animales para que los seres humanos coman es muy ineficiente desde el punto de vista del uso de energía.

Casi la mitad de todas las emisiones provenientes de la agricultura son por el manejo de suelos con **agroquímicos sintéticos**. Ello puede provocar emisiones de óxido nitroso. Más de la mitad de todo el nitrógeno que se agrega a los cultivos termina contaminando el suelo, las aguas superficiales o el aire. También perjudica la salud del suelo. También se queman combustibles fósiles para producir y fabricar agroquímicos, liberando mucho dióxido de carbono a la atmósfera.

Se necesitan enormes cantidades de energía en la cadena de suministro de la producción ganadera: para la agricultura, la fabricación, el transporte y la refrigeración de productos. Se queman combustibles fósiles para proporcionar energía, liberando emisiones de dióxido de carbono (*20% de las emisiones de GEI de la cadena de suministro del ganado*).

El desmonte o tala de tierras para la producción de piensos o ración para animales y el pastoreo de ganado representa el 9% de las emisiones del sector. El 80% de nuevas tierras para cultivos o pasturas proviene de la deforestación (eliminación de bosques). Ello libera carbono que estaba almacenado en las plantas, lo que contribuye a las emisiones de GEI.

La producción intensiva de ganado también daña el medio ambiente de otras formas:

- La deforestación y la degradación de tierras contribuyen a la pérdida del hábitat de animales (biodiversidad).
- Las prácticas agrícolas industriales extractivas agotan los nutrientes del suelo que se agotan más rápido de lo que pueden regenerarse. Significa que el suelo se degrada, lo que dificulta cada vez más el cultivo.
- Los agroquímicos contaminan los suministros de agua.
- El uso generalizado de la agricultura de monocultivos (plantar un tipo de cultivo a la vez para aumentar la rentabilidad y reducir los costos) requiere gran uso de agroquímicos y gran explotación de los recursos hídricos.
- El riego de los cultivos forrajeros y el uso del agua para la producción de carne y productos lácteos explota los recursos hídricos.
- Los envases de productos y residuos alimentarios contaminan el medio ambiente.
- El transporte de alimentos exportados a mercados distantes quema muchos combustibles fósiles y libera dióxido de carbono a la atmósfera.¹⁰

B. ¿Por qué producción ganadera intensiva?

En los últimos años **ha crecido la demanda de productos ganaderos**.¹¹ Este impulso ha provenido del crecimiento de la población (se espera un crecimiento de 2000 millones para 2050), del crecimiento de la clase media y de los cambios de estilos de vida y las dietas. Se espera que esta demanda siga creciendo.

Ha venido acompañado por el auge de los **programas neoliberales**, una mayor **globalización de las cadenas de suministro** y más **acuerdos de comercio e inversión**, que son respaldados y promovidos por gobiernos nacionales e instituciones internacionales como la Organización Mundial del Comercio (OMC). Esto ha aumentado la demanda y el consumo de productos pecuarios a nivel mundial y ha ampliado los mercados cárnicos y lácteos, lo que ha llevado a una gran ampliación de los métodos de producción intensiva y a un sistema de producción mundial de alimentos impulsado por exportaciones que está destruyendo el clima.

El comercio internacional de carne y productos lácteos se basa en el uso de prácticas de producción que perjudican el clima y contribuyen con gran parte de las emisiones de GEI. Los acuerdos comerciales también limitan la capacidad de los gobiernos para introducir políticas que encuentren una solución a la crisis climática.¹² A menos que se encuentren fuentes alternativas de energía y se adopten diferentes prácticas agrícolas, no es compatible el aumento del comercio mundial con abordar la crisis climática.

10 Para obtener más información sobre las causas de las emisiones en la producción ganadera intensiva, se puede consultar: <https://www.fao.org/3/i3437s/i3437s.pdf>

11 Para obtener más información sobre factores fundamentales en la industria de procesamiento de alimentos: <https://www.iuf.org/wp-content/uploads/2018-Key-drivers-in-the-food-processing-industry-in-the-next-five-years.pdf>

12 Para obtener más información sobre el impacto del comercio y la inversión en la crisis climática, se invita a consultar (en inglés): <https://www.tjm.org.uk/documents/briefings/Alternative-Trade-for-the-PlanetFINAL.pdf>

Acuerdos de comercio e inversión que perjudican al planeta

En 2019, se firmó un acuerdo comercial entre la Asociación Europea de Libre Comercio (AELC) (*Suiza, Liechtenstein, Noruega e Islandia*) y el Mercosur (*Argentina, Brasil, Paraguay y Uruguay*). Muchos de los productos agrícolas promocionados para la exportación en el acuerdo se encuentran entre los mayores contribuyentes a las emisiones de GEI. El acuerdo pretende impulsar las exportaciones del Mercosur de carne vacuna, aves y alimento para animales, e impulsar las exportaciones de queso y pescado de la AELC, a pesar de que la AELC ya tiene sus propias industrias de carne y aves, y el Mercosur tiene sus propias industrias de procesamiento de productos lácteos y pescado. Si se implementa el acuerdo, es probable que aumenten en forma alarmante las emisiones.¹³

La presión sobre las ganancias y la eficiencia ha provocado que el sistema alimentario mundial, la tierra de la que depende y los productos que produce atraviesen un fuerte proceso de **financiarización**.¹⁴ Años de fusiones y adquisiciones han dado lugar a que el sector esté dominado por una pequeña cantidad de compañías transnacionales (CTN) cuyos activos financieros les han permitido establecer un control sobre el suministro, procesamiento y distribución de carne y productos lácteos. Estas empresas priorizan los beneficios a corto plazo y la rentabilidad para los inversores, incluido el uso de implacables reestructuraciones, a expensas del clima y de los derechos y el bienestar de las personas trabajadoras. Estas compañías contribuyen en gran medida en las emisiones de GEI, y su poder económico significa que pueden presionar a los gobiernos y a las instituciones internacionales para facilitar el comercio y la inversión e influir en las políticas agrícolas y de cambio climático.¹⁵

- Las diez empresas principales que envasan carne del mundo dominan el sector. Las ventas de alimentos de las tres primeras duplican, y hasta triplican, las de la que ocupa el cuarto lugar.
- En los años 2009 y 2010, la producción de carne de la empresa cárnica brasileña JBS superó por sí sola la producción de las 11 a 20 empresas de carne más importantes del mundo juntas.¹⁶
- Las emisiones de las cinco empresas cárnicas y lácteas principales combinadas son responsables de más emisiones de GEI anuales que las empresas de combustibles fósiles Exxon, Shell o BP.¹⁷
- Las 20 principales empresas cárnicas y lácteas emiten más GEI que países, como Alemania, Canadá, Australia o el Reino Unido.¹⁸
- El 70% de las emisiones de GEI son el resultado de la actividad empresarial.

13 Por más información véase: <https://grain.org/es/article/6664-efta-mercosur-otro-golpe-bajo-contras-el-clima-los-derechos-de-los-pueblos-y-la-soberania-alimentaria>

14 Por más información véase: <http://www.iufdocuments.org/buyoutwatch/financiarization-es.pdf> y <https://www.iuf.org/wp-content/uploads/2021/02/2020-Cortoplacismo-financiero.pdf> y <https://www.iuf.org/wp-content/uploads/2021/02/2007-Guia-de-los-trabajadores-sobre-las-operaciones-de-adquisicion-del-Capital-Riesgo.pdf>

15 Para obtener más información sobre el control empresarial de las industrias de la carne y lácteos, se invita a consultar (en inglés): <https://www.iatp.org/milking-planet> y (en inglés) <https://www.iatp.org/documents/regulate-global-meat-and-dairy-companies-cut-methane-and-avoid-climate-breakdown>

16 Por más información véase (en inglés): <https://www.iatp.org/blog/leaders-global-meat-complex>

17 Por más información véase: <https://grain.org/es/article/6010-emisiones-imposibles-como-están-calentando-el-planeta-las-grandes-empresas-de-carne-y-lacteos>

18 Por más información véase (en inglés): <https://www.iatp.org/supersized-climate-footprint> y (en inglés) <https://grain.org/en/article/5690-the-global-dangers-of-industrial-meat>

Las reglas comerciales no hacen otra cosa que beneficiar más a las compañías agroindustriales. La liberalización de las normas comerciales permite con frecuencia exportar carne y productos lácteos a precios muy por debajo del costo de producción (lo que se denomina «**dumping agrícola**»). Esto puede ser devastador para pequeños productores y productoras agropecuarios en los países importadores: reduce sus ganancias y distorsiona los precios.¹⁹ Estos efectos negativos invaden con frecuencia los mercados de países de bajos ingresos en beneficio de las grandes compañías con sede en países del norte. Por ejemplo, los países europeos exportan con frecuencia aves de corral a países de África, lo que saca a avicultores de los mercados locales y destruye la economía agrícola rural.²⁰ Así también se fomenta la sobreproducción que socava los esfuerzos para encontrar soluciones a la crisis climática. El acaparamiento de tierras también se ha convertido en una práctica rutinaria de los agronegocios, que viola los derechos básicos y los medios de vida de pueblos indígenas y pequeños agricultores y agricultoras, destruyendo los medios de vida rurales.

La concentración de compradores ejerce presión sobre agricultoras y agricultores para que acepten precios más bajos y cumplan con los requisitos de empresas para la cría de ganado, de lo contrario se verán en la obligación de pasar a producir cereales forrajeros en monocultivos para animales criados en condiciones de CAFO.

Ello ha llevado a un sistema alimentario mundial profundamente desigual que es mantenido por trabajadoras y trabajadores en condiciones de explotación en nombre del crecimiento económico. Las personas que trabajan en la producción ganadera intensiva se enfrentan a esfuerzos implacables para reducir costos, lo que tiene como consecuencia un estancamiento de salarios, debilitamiento de derechos, degradación de condiciones laborales, trabajo inseguro y peligroso, incluidas las excesivas velocidades de líneas.

En la agricultura, donde gran parte del trabajo es estacional, la densidad sindical es baja y el sector está dominado por altas tasas de informalidad, deterioro de las condiciones laborales, bajos salarios, problemas de salud y seguridad en el trabajo (SST), violencia y acoso, en particular acoso y violencia de género. Los grupos en situación de vulnerabilidad, incluidas las mujeres, trabajadoras y trabajadores jóvenes, personas que trabajan en la informalidad, están sobrerrepresentados en la fuerza laboral agrícola.

En el procesamiento de carne y aves, el trabajo es peligroso y muchas personas, en particular trabajadoras y trabajadores subcontratados y precarios, carecen de organización sindical y se enfrentan a explotación y limitada protección en el trabajo. Si bien algunas partes del procesamiento de carne están bien organizadas, el sector también depende de muchas trabajadoras y trabajadores migrantes y grupos en situación de vulnerabilidad, que frecuentemente enfrentan discriminación y barreras para acceder a sus derechos laborales, carecen de poder y se las empresas los consideran desechables. Los métodos de precios competitivos adoptados por las grandes cadenas minoristas mantienen los precios de la carne a niveles artificialmente bajos para consumidores y ello deprime los salarios de trabajadoras y trabajadores.

El sistema alimentario industrial globalizado también amenaza la salud pública mundial.

- La producción ganadera intensiva da al ganado grandes cantidades de alimentos baratos y de baja calidad. Ello contribuye en gran medida a la crisis de salud global de obesidad.



19 Por más información sobre el dumping agrícola, véase (en inglés): https://www.iatp.org/sites/default/files/2017-06/2017_06_26_DumpingPaper.pdf

20 Por más información véase (en inglés): https://actalliance.eu/wp-content/uploads/2016/04/071203_chicken_e_final.pdf

- El uso generalizado de agroquímicos y productos farmacéuticos (*antibióticos*) en la producción ganadera daña la salud de trabajadoras y trabajadores, que corren el riesgo de contraer enfermedades e infecciones **resistentes a los antimicrobianos**, especialmente en establecimientos de cría y mataderos.²¹
- La actual crisis de la pandemia de COVID-19, probablemente causada por una **zoonosis** (*enfermedad que se transmite de animales a humanos*) muestra el potencial de nuestro sistema alimentario global para facilitar más pandemias. Los sistemas de producción intensiva permiten que las enfermedades se propaguen entre animales y seres humanos.²² Las cadenas de suministro globalizadas no hacen otra cosa que propagarlas más.²³

Durante la pandemia, las cadenas de suministro globalizadas del sistema alimentario global se mostraron vulnerables a las interrupciones debido a cierres, cuarentenas y cierres de fábricas y puertos. Con ello se puso de relieve la necesidad de sistemas alimentarios locales más seguros.²⁴

¿Quién contribuye más a las emisiones de gases de efecto invernadero de la producción ganadera?

Los países del norte son responsables de la mayoría de las emisiones de GEI de la producción ganadera. Pero cada vez más, las transnacionales de países de ingresos más altos explotan a países de ingresos más bajos ricos en recursos para producir recursos para el sector (*subcontratación o tercerización agrícola*). Quiere decir que algunos países de ingresos más bajos parecen ser grandes emisores, a pesar de que pueden tener poco control sobre la producción de recursos y es posible que no reciban los beneficios que corresponde de estos recursos, porque la producción está controlada por grandes transnacionales y los productos se exportan.

- Los países latinoamericanos son los principales emisores. Se debe principalmente a la ganadería industrial de carne y la deforestación para producir soja para alimentar al ganado o producción especializada de carne de vacuno.
- La región oriental de Asia, liderada por China, es el segundo mayor emisor, debido a la producción de carne vacuna y porcina.²⁵
- América del Norte también aporta grandes cantidades de emisiones. Se debe principalmente a la producción de carne de res y, en menor medida, a la producción avícola, porcina y láctea.
- Las emisiones de Europa occidental provienen principalmente de los rebaños lecheros, así como del ganado bovino que se produce para carne.

En el sur, las sociedades sienten con frecuencia más los efectos negativos de la crisis climática, a pesar de que han hecho lo mínimo para contribuir a ella. Se debe a que pueden tener menos recursos para hacer frente a los efectos de la crisis climática y, a menudo, dependen más de un clima estable para su sustento.

21 Por más información sobre resistencia antimicrobiana, véase: <https://www.iuf.org/wp-content/uploads/2021/02/2018-Resistencia-Antimicrobiana-Un-riesgo-en-el-trabajo.pdf>

22 Por más información véase: <https://www.unep.org/es/resources/report/preventing-future-zoonotic-disease-outbreaks-protecting-environment-animals-and>

23 También se vio con la gripe aviar, se puede consultar (en inglés): <https://grain.org/en/article/556-bird-flu-crisis-small-farms-are-the-solution-not-the-problem>

24 Por más información véase: https://www.ipes-food.org/_img/upload/files/LFMExecSummaryES.pdf

25 Para obtener más información sobre la demanda de carne industrializada de China, se puede consultar (en inglés): <https://www.iatp.org/documents/need-feed-chinas-demand-industrialized-meat-and-its-impacts> y https://www.iatp.org/sites/default/files/2017-05/2017_05_03_PoultryReport_f_web.pdf

III. ¿POR QUÉ LA CRISIS CLIMÁTICA ES UN TEMA SINDICAL?

La producción ganadera intensiva es un gran contribuyente a la crisis climática. Pero esta crisis también está generando desafíos para el sector.

La crisis climática está devastando la producción de alimentos y amenaza la seguridad alimentaria mundial.²⁶

Existe **seguridad alimentaria** cuando *"todas las personas, en todo momento, tienen acceso físico y económico a alimentos suficientes, inocuos y nutritivos que satisfagan sus necesidades alimentarias y preferencias alimentarias para una vida activa y saludable"*. (Organización para la Alimentación y la Agricultura, [FAO], 1996)

Los cambios en las precipitaciones, las inundaciones, el aumento de las sequías y las olas de calor están provocando: pérdida de naturaleza y biodiversidad (incluidos animales e insectos que son fundamentales para la cadena trófica), pérdida de tierras cultivables para la agricultura, escasez de agua, reducción de cosechas y rendimientos agrícolas.²⁷ Se trata de importantes factores que impulsan la migración relacionada con el clima, ya que las personas abandonan sus hogares y países para buscar trabajo, hogar o alimentos en otro lado.

La población mundial también está creciendo, lo que ejerce una presión aún mayor sobre la seguridad alimentaria y afecta negativamente el derecho a la alimentación, que ya está golpeando con mayor dureza a los grupos en situaciones de vulnerabilidad. De los 690 millones que enfrentan inseguridad alimentaria en este momento, el 60% son mujeres y niñas.²⁸ Millones de personas afectadas por la inseguridad alimentaria son trabajadoras y trabajadores cuya mano de obra se explota para producir alimentos. Esto se agrava para quienes trabajan en puestos más inseguros de la industria alimentaria, muchos de quienes no reciben un salario digno adecuado.

Pero la escasez de alimentos no es la causa de la inseguridad alimentaria. A nivel mundial, se produce lo suficiente para alimentar a la población de todo el mundo. El sistema alimentario mundial no ofrece seguridad alimentaria porque el sistema está devastado por la desigualdad de acceso y el desperdicio de alimentos.

EL DERECHO A LA ALIMENTACIÓN EN EL DERECHO INTERNACIONAL

Según la legislación internacional de derechos humanos, todos tenemos derecho a una alimentación adecuada, asequible y segura.

- Declaración Universal de Derechos Humanos de la ONU (1948), Artículo 25
- Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales de la ONU, Artículo 11
- Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales de la ONU, observación general N° 12
- Convención sobre la Eliminación de todas las formas de Discriminación contra la Mujer (1979)
- Convención sobre los Derechos del Niño (1989)
- Convención sobre los derechos de las personas con discapacidad (2006)

26 Por más información véase (en inglés): <https://www.ipcc.ch/srcl/chapter/chapter-5/>

27 Para obtener más información sobre la manera en que la crisis climática afecta la seguridad alimentaria, véase: <https://www.fao.org/climate-change/es/>

28 Por más información véase (en inglés): <https://www.wfpusa.org/drivers-of-hunger/gender-inequality/>

La crisis climática es un tema de salud y seguridad en el trabajo (SST).

Las organizaciones sindicales siempre han organizado un lugar de trabajo saludable y seguro. La crisis climática no es diferente. El aumento de las temperaturas debido a la crisis climática es un problema de SST importante para trabajadoras y trabajadores de todo el mundo. Para las personas trabajadoras que están expuestas a la intemperie, o que trabajan sin ventilación o aire acondicionado adecuados, el trabajo es cada vez más peligroso. Los trabajadores y trabajadoras enfrentan quemaduras por el sol, cáncer de piel, agotamiento por calor, desmayos, deshidratación e insolación, con posibles efectos letales.²⁹

Trabajadoras y trabajadores precarios, informales y de bajos ingresos, muchos de quienes trabajan en el sistema alimentario mundial, a menudo tienen poco control sobre las temperaturas en las que trabajan. Un reciente estudio de la OIT concluyó que el «estrés por calor» amenaza el trabajo y la vida. Se estima que el 2,2% del total de horas de trabajo en todo el mundo se perderá a causa de las altas temperaturas para 2030.³⁰ Para trabajadoras y trabajadores, esto significa pérdidas de salarios y situaciones laborales más inestables y precarias. Las mujeres trabajan en algunas de las situaciones laborales más precarias e inseguras y enfrentan riesgos de salud de género únicos debido al estrés por calor. Esto agrava la desigualdad.

Todas las personas se ven afectadas por la crisis climática. Pero ciertos grupos sienten los efectos de manera desproporcionada.

Los efectos de la crisis climática ya están destruyendo los medios de vida de trabajadoras y trabajadores, haciendo que el trabajo se vuelva más inseguro y precario, intensificando la pobreza y empeorando la desigualdad. Las personas trabajadoras cuyo sustento depende de los recursos naturales y el clima, como quienes trabajan en la agricultura y la producción de alimentos, se enfrentan a particulares perjuicios. Los sistemas alimentarios son fundamentales para afrontar la crisis climática. Pero millones de personas de trabajo dentro de la cadena de suministro de alimentos se enfrentan a la desigualdad en el trabajo y dependen de prácticas insostenibles para su sustento. Tomar medidas para abordar la crisis climática también significa que van a cambiar los puestos de trabajo. Ello tiene el potencial de devastar los medios de vida de personas trabajadoras. Quiere decir que se trata de un tema de trabajadoras, trabajadores y sindicatos.



Grupos en situación de vulnerabilidad (incluidas mujeres, migrantes, jóvenes, trabajadoras y trabajadores precarios e informales) - quienes constituyen una gran proporción de las personas que trabajan en la producción ganadera, enfrentarán más efectos de la crisis climática. Se trata de personas que ya se enfrentan a la inseguridad en el trabajo, tienen representación y derechos sindicales débiles, a menudo son invisibles o criminalizados por la ley y carecen de protección social.

La crisis climática es una cuestión de justicia social e igualdad. Los sindicatos son actores fundamentales para organizarse contra la desigualdad y la injusticia.³¹

29 Para obtener más información sobre los efectos del calor en el trabajo, véase (en inglés): <https://www.theatlantic.com/health/archive/2020/10/heat-human-rights-issue-21st-century/616693/>

30 Para obtener información de la OIT sobre los efectos del estrés por calor en el trabajo, véase: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/---publ/documents/publication/wcms_711950.pdf

31 Para obtener más información sobre la manera en que la crisis climática es un tema sindical, véase (en inglés): <https://www.youtube.com/watch?v=8gnYJKQDLSU>

B ADOPCIÓN DE MEDIDAS



Esta sección ofrece una descripción general de lo que pueden hacer las organizaciones sindicales para actuar frente a la crisis climática. Contiene principios que los sindicatos pueden exigir para garantizar que su voz esté presente en la transformación del sistema alimentario. También introduce algunas alternativas a la producción ganadera intensiva. Enmarca estas medidas sindicales en el contexto político más amplio: la necesidad de una transformación socioeconómica del sistema alimentario mundial, lo que puede ayudar a los sindicatos a enmarcar sus acciones a nivel local.

IV. TRANSFORMACIÓN DEL SISTEMA ALIMENTARIO

El actual sistema de producción ganadera intensiva es insostenible y contribuye a la crisis climática. También amenaza la seguridad alimentaria mundial. Se necesita con urgencia una transformación radical del sistema alimentario para hacer frente a la crisis climática y reducir la desigualdad. Ello significa alejarse de las prácticas industrializadas e intensivas que devastan el medio ambiente y explotan a trabajadoras y trabajadores y acercarse a prácticas más sostenibles que funcionen para las personas, la naturaleza y un clima estable, que fortalezcan la seguridad alimentaria y garanticen los derechos laborales básicos.

Pero los cambios en los métodos de producción traerán desafíos para los medios de vida de las personas trabajadoras. La crisis climática también ha sido causada en última instancia por el fracaso del sistema capitalista, con su enfoque en los beneficios económicos y el crecimiento, para brindar igualdad, respeto por los derechos humanos básicos y sostenibilidad. Por lo tanto, la lucha por la transformación también significa la necesidad de desarrollar el poder de trabajadoras y trabajadores para enfrentar el poder del capital global. Los sindicatos deben enmarcar sus medidas en esta lucha por la transformación y la igualdad.

Se debe recordar que el Artículo 2.5 del estatuto de la UITA dice:

La UITA se opondrá, en colaboración con otras organizaciones que actúan sobre los mismos principios, con todo su poder y con todos los medios de que dispone, a toda forma de explotación y de opresión. Se esforzará por extender el control de trabajadoras y trabajadores a todos los aspectos de la vida económica, social y política y por ampliar las libertades fundamentales de asociación, expresión y huelga.

Se necesita una acción progresiva y radical, forjada por trabajadoras y trabajadores, para detener la destrucción del clima. Las organizaciones sindicales tienen que exigir una **transición justa** dirigida por trabajadoras y trabajadores hacia un sistema alimentario más respetuoso del clima, que proteja los medios de vida de trabajadoras y trabajadores, cree empleos verdes y decentes, y permita a las personas trabajadoras liderar y dar forma al cambio.

A. Qué es una 'transición justa'

Transición justa es una expresión que proviene del movimiento sindical estadounidense en la década de 1980. A los sindicatos se les ocurrió este término cuando cerraron las plantas químicas debido a programas ambientales. El sindicato argumentaba que se tenía que oír la voz de los trabajadores y trabajadoras, quienes no debían quedar atrás en la transición.

Ahora se utiliza mucho en el movimiento sindical mundial como marco para exigir que se consideren debidamente los puestos de trabajo, los medios de vida y oportunidades de las personas trabajadoras, y las necesidades de las comunidades afectadas por la transición a una economía más respetuosa del clima. El término lo usan ahora a nivel mundial organizaciones internacionales, gobiernos, empresas y grupos ambientalistas. Una década de presiones y campañas del movimiento sindical significó que el término «transición justa» ingresara en el Acuerdo de París en 2015.³²

La **Transición Justa** es una estrategia para proteger los medios de vida que se encuentran en riesgo debido a las políticas climáticas. Defiende que trabajadoras, trabajadores y sindicatos tengan voz en la planificación de la transición para garantizar que no se queden atrás. También insta a la creación de empleos “verdes” de buena calidad, dignos y seguros, que cuenten con representación sindical.³³

En un nivel más amplio, la transición justa también es una oportunidad para abordar las causas fundamentales de la crisis climática. Exhorta a una profunda transformación socioeconómica de la economía global hacia un mundo con bajas emisiones de carbono.³⁴ Se entiende como una transición radical desde el actual sistema desigual y basado en infinitos beneficios económicos de la producción y el consumo hacia un mundo más sostenible, donde sean fundamentales las preocupaciones y las voces de las personas trabajadoras. También equivale a luchar por una transformación de las relaciones de poder en la sociedad para construir una sociedad más justa e igualitaria, especialmente para los grupos en situación de vulnerabilidad. Los trabajadores y trabajadoras, representados por sindicatos, tienen que ser el centro de las soluciones, de lo contrario, quedarán rezagados.

Se debe recordar que: en última instancia, la responsabilidad de la transformación de nuestro sistema alimentario global recae en quienes tienen más poder sobre nuestro sistema alimentario global: los gobiernos y las grandes empresas. Pero los sindicatos pueden apoyar la transformación con reivindicaciones y medidas prácticas a nivel local.

>>> **Se pueden consultar medidas prácticas y reivindicaciones fundamentales de las organizaciones sindicales en la Sección **B V****

La experiencia demuestra que los gobiernos nacionales no tienen buenos antecedentes en gestionar las transiciones laborales.

- En la década de 1980, cerraron las minas de carbón del Reino Unido sin ningún plan de transición adecuado del gobierno para trabajadoras y trabajadores.
- En Estados Unidos, la reducción del carbón y el acero en el cinturón industrial Rust Belt también se produjo sin un plan de transición.

Generó un gran desempleo y una total devastación en las comunidades locales que dependían de esas industrias.

Hay muy pocos casos (en Alemania, España, Noruega y Suecia) en los que parece que están sucediendo «transiciones justas» para trabajadoras, trabajadores y comunidades afectadas por los esfuerzos de descarbonización del sector energético, y en que los gobiernos adoptan una estrategia proactiva. Estos ejemplos pueden servir de inspiración para las organizaciones sindicales que representan a trabajadoras y trabajadores de la producción ganadera.³⁵

32 Por más información véase: <https://unfccc.int/es/process-and-meetings/the-paris-agreement/el-acuerdo-de-paris>

33 Por más información véase: https://www.ituc-csi.org/IMG/pdf/frontlines_briefing_climate_cop24_es.pdf

34 Para obtener más información sobre qué se entiende transición justa en un sentido más amplio, se puede consultar (en inglés): <http://unionsforenergydemocracy.org/wp-content/uploads/2018/04/TUED-Working-Paper-11.pdf>

35 Por más información véase (en inglés): https://www.ituc-csi.org/IMG/pdf/191120_-_just_transition_case_studies.pdf

B. Principios para una transición justa en la producción ganadera

Hasta ahora, la «transición justa» se ha utilizado principalmente para defender el sector de la energía. Pero los principios para una transición justa en el sector de la energía pueden ser de utilidad para los sindicatos que representan a trabajadoras y trabajadores del sector ganadero para que den forma a sus reivindicaciones en la lucha por sistemas alimentarios más sostenibles.

Transición como transformación

Es posible realizar una transición del sistema alimentario, pero no sin una profunda reestructuración de la economía mundial. Quiere decir que las organizaciones sindicales tienen que:

- Oponerse a las desiguales relaciones de poder y propiedad existentes, ya sea de clase, raza o género, para luchar por sistemas alimentarios más democráticos e igualitarios a partir de los derechos humanos que colocan a las personas antes que las ganancias o el lucro.
- Generar poder social para redistribuir recursos, dar autonomía a las personas trabajadoras sobre sus medios de vida y tener voz en la transición.
- Realizar campañas por una transición radical alejado de las fallidas concepciones centradas en el capitalismo, el mercado y el crecimiento.

Por supuesto que lograr estos objetivos, especialmente en el corto plazo, será difícil. Por lo tanto, las organizaciones sindicales tienen que tomar medidas prácticas a nivel local que garanticen la integración de los principios de igualdad, respeto por los derechos humanos, incluidos los derechos sindicales, y que se coloque a las personas antes que a las ganancias en cualquier acción que tomen los sindicatos.

Representación

Es necesario que la población trabajadora agrícola, productoras y productores rurales, trabajadoras y trabajadores de procesamiento de alimentos y del sector hotelero tengan voz en la configuración del cambio y en el rediseño del sistema alimentario. La planificación y ejecución de la transformación deben implicar la negociación de las personas más afectadas, en modalidad tripartita (*gobiernos, empresas empleadoras y sindicatos*) y mediante la negociación colectiva en lugares de trabajo.

- Las personas trabajadoras afectadas, representadas por sindicatos y colectivos en situación de vulnerabilidad, como las mujeres, tienen que exigir una adecuada representación e inclusión en todas las negociaciones y consultas.
- Las comunidades locales que dependen del sistema alimentario también deben participar en las consultas.

Garantía de puestos de trabajo

La transformación del sistema alimentario afectará el empleo. A medida que ocurra una transición en la producción de ganado intensivo, se verán afectados los medios de vida y, en algunos sectores, se perderán puestos de trabajo. Pero no deberían ser los trabajadores y trabajadoras quienes paguen la crisis climática. Es necesario que los sindicatos presenten sus reivindicaciones para garantizar que los cambios no perjudiquen a la parte trabajadora.

- Los sindicatos deben exigir garantías de que la transición lleve a la creación de nuevos empleos “verdes” en ocupaciones o sectores respetuosos del clima que se caractericen por ofrecer trabajo estable, digno y bien remunerado, protección social y respeto de los derechos sindicales.
- Los sindicatos tienen que exigir protección social, políticas activas del mercado laboral e inversiones para facilitar la creación de empleo o para adecuar el trabajo a las políticas ambientales, incluida la educación y capacitación para fortalecer las competencias en materia de clima y medio ambiente.

- Es deseable que sindicatos y comunidades locales trabajen juntos para exigir inversiones en las comunidades afectadas por cierres.
- Los grupos en situación de vulnerabilidad, especialmente las mujeres, enfrentan inseguridad en el trabajo. La precariedad de su trabajo significa que son las primeras en afrontar la pérdida de empleo en tiempos de transición. Es necesario que las organizaciones sindicales reivindiquen la aplicación de políticas de empleo verdes que tengan en cuenta las consideraciones de género.

Capacitación técnica

Los sindicatos tienen que exigir que los nuevos métodos agrícolas y de producción estén respaldados por una inversión adecuada para garantizar que las personas trabajadoras cuenten con competencias en nuevos trabajos e industrias “verdes”. Comprende:

- Oportunidades de educación, capacitación y actualización profesional sobre prácticas sostenibles en la producción ganadera que sean de interés a nivel local.
- Capacitación sobre la crisis climática y los beneficios de la transición a prácticas más sostenibles.
- El cierre de plantas o industrias podría significar que las personas deban dejar de trabajar en la producción ganadera. Trabajadoras y trabajadores necesitan capacitación y educación como preparación para los trabajos verdes alternativos que se creen, por ejemplo, en la recuperación ambiental o la atención comunitaria y social.

Protección social y remuneración

No deberían ser trabajadoras y trabajadores quienes soporten el peso de la transición. Por lo tanto, los sindicatos tienen que formular reivindicaciones para que el gobierno brinde apoyo y redes de seguridad para garantizar que los medios de vida de las personas trabajadoras estén protegidos durante la transición. Ello podría abarcar:

- Medidas de protección social, como prestaciones por desempleo y mantenimiento y apoyo de los ingresos. Deberían ser más altos que los beneficios típicos.
- Remuneración que permita abordar los efectos negativos de la transición en los medios de vida, por ejemplo, financiar la jubilación anticipada cuando la transición a prácticas sostenibles dé como resultado la pérdida de puestos de trabajo y la transición a nuevos empleos verdes sea difícil.
- En general, las trabajadoras ganan menos que los hombres y sus planes de protección social, como las pensiones, suelen ser inferiores. Quiere decir que el sindicato debe exigir que los sistemas de protección social y compensación tengan en cuenta las cuestiones de género.

Años de endeudamiento y efectos de los programas de ajuste estructural significan que algunos países de bajos ingresos pueden no tener infraestructura, seguridad social o planes de bienestar adecuados para apoyar la transición. En muchos países del sur, hasta el 80% de los trabajadores y trabajadoras están en la economía informal y, por lo tanto, quedan sin protección social. Pero la protección social es un derecho humano y tiene que ocupar un lugar central en las reivindicaciones sindicales.

La explotación histórica de los recursos y el dumping agrícola por parte de los países del norte significa que correspondería que los países más ricos ayudaran a financiar programas de protección social para los países de bajos ingresos, en la modalidad de un fondo de protección social global para beneficiar a las personas más pobres. Los países del sur a menudo sufren los peores perjuicios de la crisis climática, a pesar de que son los que menos han hecho para contribuir a esa crisis. La contribución desproporcionada de emisiones de GEI del norte significa que han acumulado una enorme deuda climática con el sur del planeta.

La crisis climática también significa que los países del sur se enfrentan a la carga financiera de la deuda, ya que piden prestado dinero para abordar sus vulnerabilidades climáticas. Pero el uso histórico de la deuda ilegítima por parte del norte ha impactado negativamente a los países del sur. Los sindicatos tendrían que hacer campaña por la cancelación de la deuda y por una financiación climática sostenible y equitativa para los países del sur que no agrave la carga de la deuda.³⁶

Políticas públicas y de inversión

La transformación del sistema alimentario mundial no puede tener lugar sin la inversión adecuada y el apoyo político de los gobiernos. Los sindicatos tienen que exigir a los gobiernos que aporten recursos y políticas públicas para gestionar y facilitar la transición.

>>> Para consultar reivindicaciones fundamentales, se puede consultar la Sección **B V**

Los sindicatos deberían reivindicar que las medidas que se adopten se basen en una adecuada evaluación de impacto que considere los efectos en trabajadoras, trabajadores y grupos en situación de vulnerabilidad.

En algunos países de bajos ingresos, la falta de servicios públicos efectivos e infraestructura pública significa que tal vez no sea posible la inversión pública. En este caso, los sindicatos deberían exigir el apoyo de los países de ingresos más altos para respaldar la transición.

En algunas partes del mundo ya se han desarrollado estrategias de transformación mediante políticas públicas y de inversión. En América del Norte y Europa, jóvenes activistas han presentado propuestas de un Green New Deal [Nuevo pacto verde o ecológico]. Estas propuestas exigen políticas públicas para abordar la crisis climática descarbonizando la economía, creando al mismo tiempo puestos de trabajo seguros, transformando la economía, protegiendo y restaurando el medio ambiente y promoviendo justicia global. Este marco establecido es útil para unir las demandas de justicia social con un mundo ambientalmente sostenible.

<https://www.greennewdealuk.org>

Pero no habrá una solución única para todas y todos.

- Los sindicatos tienen que garantizar que las medidas y políticas se adapten al contexto local y a las características y necesidades específicas del sector.
- Los sindicatos también deben exigir que se consideren los intereses y los medios de vida que están en juego, lo que incluye a trabajadoras, trabajadores, comunidades locales, agricultoras y agricultores rurales.
- También se deben considerar los efectos que las prácticas y los enfoques alternativos tienen sobre el clima en comparación con los antiguos.

³⁶ Por más información sobre deuda de justicia, véase (en inglés): https://d3n8a8pro7vhmx.cloudfront.net/eurodad/pages/2516/attachments/original/1632470389/Climate_Debt_Statement.pdf?1632470389

C. Cuáles son las alternativas

1. AGROECOLOGÍA

La UITA promueve la agroecología como práctica alternativa sostenible que puede abordar la crisis climática, reducir las emisiones de GEI y garantizar el derecho a la alimentación para todas las personas y comunidades.

La agroecología se acerca a la salud del planeta y la lucha por la igualdad de manera conectada. En lugar de utilizar métodos que alteran o dañan el medio ambiente, la agroecología fomenta que la producción de alimentos se realice en armonía con el clima y con las personas, lo que significa una transición del elevado uso de fertilizantes y plaguicidas artificiales hacia formas orgánicas de producción de alimentos. También equivale a exigir mayor igualdad y respeto por los derechos humanos en el sistema alimentario mundial. Por lo tanto, la agroecología también aboga por un enfoque de abajo hacia arriba, basado en derechos para transformar el sistema alimentario mundial, de manera que aborde la inseguridad alimentaria y garantice los medios de vida.³⁷

La agroecología también está profundamente relacionada con el concepto de «soberanía alimentaria». **Soberanía alimentaria** es *"el derecho de todos los pueblos, comunidades y países a definir sus propias políticas agrícolas, de pastoreo, laborales, pesqueras, alimentarias y territoriales que se adecuen ecológica, social, económica y culturalmente a sus circunstancias únicas. Abarca el auténtico derecho a la alimentación y a producir alimentos, lo que significa que todas las personas tienen derecho a alimentos inocuos, nutritivos y culturalmente recomendables, así como a los recursos para producir alimentos y la capacidad de mantenerse y mantener a sus sociedades."*³⁸

La **Declaración de las Naciones Unidas sobre los derechos de los campesinos y de otras personas que trabajan en las zonas rurales (2018)** es una herramienta importante para campesinas, campesinos, trabajadoras y trabajadores rurales. Liderada por La Vía Campesina, y con la participación de la UITA, es el resultado de años de luchas y alianzas entre organizaciones sindicales y ONG. La Declaración establece un marco para proteger los derechos de campesinas, campesinos, trabajadoras y trabajadores rurales que luchan por defender sus medios de vida, lo que incluye el derecho a un ingreso digno, seguridad social, el derecho de campesinas y campesinos a mantener el control de su tierra y plena participación en las políticas oficiales que afectan la producción y distribución de alimentos. Destaca la obligación de los estados de combatir el cambio climático y los derechos de campesinas y campesinos a contribuir en las medidas de adaptación y atenuación climáticas. Como consecuencia de la campaña de la UITA, los trabajadores y trabajadoras agrícolas se mencionan explícitamente en la declaración.

En África occidental, los horticultores son actores fundamentales para garantizar la seguridad alimentaria. Pero muchas de estas personas trabajan en condiciones precarias y carecen de educación formal. Numerosos escándalos de salud, incluidas las intoxicaciones en la región, han puesto de relieve el peligro del uso de plaguicidas para horticultores, consumidores y el medio ambiente.

Entre 2010 y 2019, el programa Ecosanté de la UITA alentó a 3917 productores de hortalizas, de los que 1384 eran mujeres, de siete países de África occidental a dejar de usar métodos agrícolas convencionales, incluido el uso de agroquímicos, y a adoptar métodos agrícolas sostenibles y orgánicos.

37 Por más información sobre agroecología véase (en inglés): <https://www.iatp.org/blog/201907/agroecology-innovation> y https://www.fao.org/fileadmin/user_upload/hlpe/hlpe_documents/HLPE_S_and_R/HLPE_2019_Agroecological-and-Other-Innovative-Approaches_S-R_ES.pdf

38 Por más información sobre soberanía alimentaria, véase: <https://grain.org/es/article/1086-soberania-alimentaria-y-sistema-alimentario-mundial>

El programa también brindó capacitación para ayudar en la transición a la agricultura orgánica y la agroecología.

"Este programa es fundamental porque nos permite adoptar medidas concretas para mejorar las condiciones laborales y sanitarias de nuestros miembros, así como promover los objetivos de lograr la seguridad alimentaria y mejorar la salud de las comunidades junto con la preservación del medio ambiente. Se trata de un gran desafío para el desarrollo sostenible. Durante más de 10 años, la UITA ha sido pionera en este campo".

Guillaume Tossa, presidente del programa Ecosanté de la UITA

Por más información véase: <https://www.iuf.org/es/news/ecosante-protecting-growers-and-the-environment-in-west-africa/>

Muchas transnacionales del sector agrícola abogan por el uso de una "agricultura intensiva sostenible" para mitigar las emisiones de gases de efecto invernadero. Se trata del uso de nuevas tecnologías y métodos para continuar con la producción masiva de alimentos de manera "sostenible". Las empresas suelen proponer estas técnicas para evitar una transición completa de la producción intensiva y en gran escala de productos ganaderos. Los métodos de producción ganadera pueden abarcar:

- Dispositivos para gestionar el estiércol de forma diferente para limitar las emisiones.
- Tecnologías (llamadas "*inhibidores de la nitrificación*") que detienen la formación de nitratos en los suelos
- Uso más eficiente de fertilizantes para reducir contaminantes perdidos en la atmósfera.
- Cultivo de cereales para reducir las emisiones de nitrógeno
- Diferentes piensos para reducir las emisiones de metano de las vacas.

Pero este enfoque es, en el mejor de los casos, una mitigación temporal y, en el peor, equivale a poco más que *greenwashing*. Se jacta de reducir las emisiones, pero no aborda los problemas subyacentes de un sistema insostenible y desigual que se basa en la producción intensiva en gran escala y el aumento del consumo de carne y productos lácteos. No provocará la transformación radical de la producción de alimentos que se necesita con urgencia para evitar el aumento de las temperaturas y asegurar los medios de vida de la población trabajadora. También concentra aún más el control de las transnacionales sobre el sistema alimentario, aumentando la desigualdad y destruyendo la soberanía alimentaria. Es de esperar que los sindicatos cuestionen estas propuestas y luchen para volver a apropiarse del sistema.³⁹

¿Qué prácticas agroecológicas existen en la producción ganadera?⁴⁰

Las técnicas específicas utilizadas a nivel local serán diferentes, pero la agroecología se centra fundamentalmente en la producción de ganado en armonía con los ecosistemas locales. Pero existen algunas prácticas comunes que se pueden seguir, y las organizaciones sindicales pueden exigir que se introduzcan estas prácticas a lo largo de la cadena de suministro de la producción ganadera en sus lugares de trabajo y empresas.⁴¹

>>> **Se puede obtener más información sobre medidas en el lugar de trabajo en la Sección **B** V**

39 Por más información sobre greenwashing véase (en inglés): <https://www.iatp.org/net-zero-greenwash-global-meat-and-dairy-companies> y <https://grain.org/en/article/6634-corporate-greenwashing-net-zero-and-nature-based-solutions-are-a-deadly-fraud>

40 Por más información véase: <https://www.fao.org/3/i4729s/i4729s.pdf> y <https://grain.org/e/5639>

41 For more information about agroecological practices see: <https://hal.archives-ouvertes.fr/hal-01000394/document> y <https://grain.org/es/article/5648-tomar-el-toro-por-los-cuernos-reducir-la-produccion-industrial-de-carne-y-lacteos-puede-frenar-su-impacto-negativo-en-el-clima>

MEJORAS EN LA GESTIÓN ANIMAL

La producción ganadera intensiva utiliza productos químicos y fármacos (*como antibióticos y esteroideos*) para reducir las enfermedades en las especies de ganado causadas por el hacinamiento en las condiciones de vida. Pero la producción y el uso de estos fármacos son perjudiciales para el medio ambiente, las personas y los animales.

La agroecología aboga por mantener la salud del ganado sin utilizar sustancias químicas farmacéuticas. Sería conveniente que los sindicatos exigieran que se ponga fin a la aplicación en gran escala de dosis de antibióticos preventivos a menos que los animales requieran explícitamente medicamentos para tratar enfermedades. Las prácticas podrían abarcar:

- La cría de especies de ganado **que se adapten naturalmente al entorno, al ecosistema local**, como animales adaptados a entornos cálidos o con resistencia natural a infecciones y enfermedades locales.
- Selección cuidadosa de **la frecuencia y la estacionalidad de la reproducción**.
- Introducción de prácticas para la **detección precoz de enfermedades** para detener la propagación.
- Mejor manejo de grupos de animales y **adaptación de la manera en que se alojan los animales**. Podría incluir el aislamiento de los animales enfermos del resto del ganado.
- Adopción de **sistemas rotativos de pastoreo** para permitir que el ganado se alimente a campo. Significa trasladar el ganado a diferentes partes de pasturas o pastizales (naturales) para permitir que las pasturas descansen, vuelvan a crecer y se regeneren antes de que vuelvan a pastar.
- Adopción de **sistemas agrícolas mixtos**. Se trata de sistemas agrícolas con varias especies de ganado diferentes que pasten en el mismo establecimiento junto con los cultivos que se hayan plantado. Los animales y los cultivos se rotan para permitir que los suelos se regeneren. De este modo se limita el contacto que cada especie tiene con virus específicos.
- Uso de **sistemas de alimentación equilibrados** donde los animales reciban las cantidades adecuadas de proteínas, minerales y vitaminas para que puedan estar sanos y ser productivos, a la vez que se garantiza que la alimentación que reciben no sea problemática en términos de emisiones (*como la soja, o las semillas de aceite de palma*).

MENOS INSUMOS

La producción de piensos o alimento para ganado contribuye en gran medida a las emisiones de gases de efecto invernadero debido a la tala, la deforestación y el uso de agroquímicos en la producción de cultivos. También provoca degradación ambiental debido a la explotación de los recursos hídricos utilizados para el riego de cultivos. No es eficiente ni sostenible cultivar alimentos producidos para consumo humano para alimentar animales. La agroecología equivale a recomendar que se reduzcan los recursos necesarios para producir ganado. Las prácticas podrían abarcar:

- **Alimentación** que responda a las necesidades de cada especie de ganado para asegurar que el alimento se convierta en energía en los animales de manera eficiente. Así se puede reducir el alimento que se importa desde fuera del establecimiento, o los nutrientes o ambas cosas.
- Adoptar **sistemas de agricultura extensiva** (*alimentar al ganado en el ecosistema natural con recursos naturales como el pastoreo a campo*). Equivaldría a que no existiera más CAFO. Así se producen alimentos más saludables y no se requiere el uso de agroquímicos para cultivar alimento para ganado y significa que las plantas no comestibles se transforman en carne, haciendo que el sistema de alimentación sea más eficiente. La agroecología también implica limitar y luego eliminar el uso de fertilizantes artificiales para cultivar pasturas. El pastoreo de ganado también ayuda a regular los ecosistemas locales, regenera el suelo, mejora la fertilidad del suelo y estimula el crecimiento de praderas. Significa que el suelo puede almacenar mejor el dióxido de carbono.

- Uso de **materia biológica como alimento alternativo de origen local**. En lugar de cultivar alimentos o piensos para el ganado, usar subproductos agrícolas (*como residuos de cultivos y cáscaras de soja*) y subproductos del cultivo de producción vegetal y procesamiento de alimentos (*como residuos de hortalizas y frutas*) para complementar la alimentación de animales a campo. Estos productos son baratos, menos perjudiciales para el medio ambiente y ricos en nutrientes. Cuando no se utilizan, se queman, lo que contribuye a las emisiones.
- Hay una **variedad de algas** que constituyen otra alternativa al alimento a base de granos que puede reducir las emisiones de metano.
- Una **buena gestión del suelo** puede garantizar que el suelo absorba CO₂ y es renovable.

MENOS CONTAMINACIÓN

La producción ganadera intensiva produce enormes cantidades de emisiones y la contaminación del estiércol, incluido el uso de agroquímicos. La agroecología promueve la mejora de los sistemas agrícolas para reducir la contaminación de la producción ganadera. Es necesario que las prácticas agrícolas se alejen de la dependencia de agroquímicos que intoxican al medio ambiente y a las personas. Podría ser mediante:

- La adopción de **sistemas ganaderos integrados**. Se trata del sistema de cría de ganado que se incorpora a actividades agropecuarias más amplias. Permite sistemas más eficientes y sostenibles porque el ganado puede alimentarse con cultivos o forrajes que se producen en la finca.
- Adopción de **sistemas agrícolas mixtos**. Se trata de un sistema más sostenible y eficiente en el uso de recursos. También supone que el estiércol animal se pueda utilizar como fertilizante orgánico para los cultivos, que es rico en nutrientes y mejora la fertilidad del suelo.
- Transición hacia una **producción orgánica**. Es un cambio que reduce el uso de agroquímicos sintéticos. En su lugar se puede utilizar como fertilizante natural el estiércol producido por los animales.
- Adopción de **sistemas agroforestales**. Se trata de plantar árboles y arbustos entre cultivos o pasturas para mejorar la nutrición animal. La adopción de un sistema silvopastoril es una forma de agrosilvicultura que se puede utilizar en países muy cálidos o secos. Se trata de integrar árboles y plantas forrajeras con el ganado en pastoreo para construir capas de vegetación en las pasturas para el ganado.⁴²

MEJORA Y PRESERVACIÓN DE LA DIVERSIDAD

La intensificación de la agricultura ha reducido la diversidad de especies animales y vegetales, ya que a menudo se sustituyen especies ganaderas locales por otras comerciales más productivas, lo que puede provocar una pérdida de diversidad genética. La agroecología promueve una mayor diversidad, tanto en especies como en prácticas de gestión, para aumentar la resiliencia de la producción ganadera. Las prácticas podrían abarcar:

- **Cría de muchas especies animales diferentes**. Equivale a distribuir entre muchas especies diferentes, lo que reduce el riesgo debido a sequías, brotes de enfermedades o cambios en los precios del mercado.
- Tener **diversidad de recursos para que los animales se alimenten**. puede constituir una garantía para los sistemas de alimentación, garantizando que el ganado mantenga la ingesta de alimentos si se ve afectado por cambios climáticos estacionales o de largo plazo.
- Adecuación de **prácticas de manejo** a las necesidades de cada especie para asegurar la resiliencia.

⁴² Por más información sobre sistemas silvopastoriles, véase (en inglés): https://www.ciwf.org.uk/media/7430275/case-study-6-silvopastoral-systemspdf_87238.pdf

- Uso de **razas adaptadas localmente** para maximizar el uso de recursos locales para la alimentación. Las razas locales suelen tener mayor capacidad para sobrevivir, producir y mantener los niveles de producción en entornos hostiles.
- Adoptar **sistemas eficientes de alimentación** para abordar las prioridades estacionales entre animales para cuando los recursos alimenticios puedan ser limitados.
- **Mantenimiento de la diversidad de especies de plantas locales.** Puede aumentar la productividad de las pasturas, lo cual es importante para los sistemas de pastoreo.

Son algunos ejemplos de prácticas agroecológicas que pueden ayudar a abordar la crisis climática. Unas prácticas pueden ser más adecuadas que otras para el contexto local. Los sindicatos pueden reivindicar que las empresas ayuden a cambiar las prácticas agrícolas para hacer una transición hacia estos métodos de producción agroecológicos.

ENERGÍA RENOVABLE

La cadena de suministro de la producción ganadera depende de una gran cantidad de combustibles fósiles para producir, procesar y transportar carne y productos lácteos. Pero genera enormes cantidades de emisiones. Por lo tanto, es importante que los sindicatos exijan la transición a prácticas respetuosas con el clima para el uso de energía a lo largo de la cadena de suministro. La energía utilizada en la cadena de suministro del ganado debe **"descarbonizarse"** (*reducir las emisiones de dióxido de carbono*) mediante una sustitución de combustibles fósiles por **energías renovables**. La energía renovable es la energía que proviene de fuentes que se restauran naturalmente. Se trata del viento, el agua o el sol. En algunos casos, también pueden ser agrocombustibles (*combustibles de la quema de plantas*), aunque esto puede ser problemático si los cultivos se plantan solamente para obtener combustible.

Los sindicatos deben abogar por que las plantas y fábricas de procesamiento de carne y productos lácteos eliminen gradualmente los combustibles fósiles y pasen al uso de energía renovable. Una transición a energías renovables también puede crear nuevos puestos de trabajo en la industria de las energías renovables.

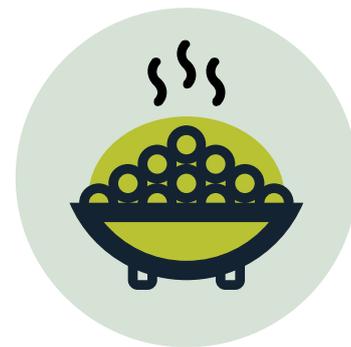
En Brasil, desde 2000, más de 30 movimientos feministas y de mujeres trabajadoras, centrales sindicales y organizaciones internacionales se han estado organizando contra la explotación y desigualdad. Juntas, estas organizaciones han establecido la Marcha de las Margaridas. Cada cuatro años, cientos de miles de mujeres toman las calles de la ciudad de Brasilia, para marchar por justicia e igualdad y por un modelo alternativo de desarrollo rural basado en la justicia social y ambiental. Coordinada por la *Confederação Nacional dos Trabalhadores Rurais Agricultores e Agricultoras Familiares* (CONTAG), marchan juntas 27 federaciones y más de 4.000 sindicatos afiliados, que representan a mujeres rurales, trabajadoras urbanas, agricultoras familiares, campesinas y mujeres indígenas.

"Aquí en Brasil... tenemos prácticas ecológicas en la producción de semillas, el turismo rural y la plantación de árboles. Todo ello es parte de la agenda de la Marcha de las Margaridas. Algunas de estas políticas comprenden ejercer influencia para crear una legislación específica que nos tome en consideración. A través de estas marchas los sindicatos no solo generan ideas sino que también exigen políticas públicas que las hagan factibles. Fue en nuestra cuarta marcha en 2011, cuando el gobierno brasileño aprobó lo que luego se convirtió en la política pública para la agricultura familiar y la agricultura ecológica...En nuestra plataforma política venimos exigiendo el restablecimiento de la producción agroecológica e intentamos impulsar políticas públicas que incentiven la producción de alimentos saludables que se basen en medios de producción orgánicos ecológicos...Tenemos un proyecto... que tiene que ver con el desarrollo territorial solidario de plantaciones y tierras, y tratamos de poner en valor la plantación de huertas por parte de mujeres como un espacio de promoción de la salud, las cooperativas, la colaboración... todo ha sido liderado por mujeres trabajadoras de nuestra organización sindical..."

María José Morais Costa, Rural Women Workers Officer, CONTAG, Brazil

¿Transición a alimentarse “sin carne”?

Ha habido llamamientos a nivel mundial a reducir el consumo individual de carne y productos lácteos para ayudar a abordar la crisis climática.⁴³ Algunos estudios sugieren que reducir el consumo de carne y lácteos es una de las formas más importantes de reducir el impacto individual en la crisis climática. Menos carne en la dieta también es bueno por razones relacionadas con la salud. Se estima que los países de ingresos altos consumen más que la cantidad diaria recomendada de productos animales. Si bien se están empezando a ver tendencias hacia un menor consumo de carne y lácteos en el norte, el consumo de carne y lácteos sigue aumentando en el sur, particularmente en la región oriental de Asia. Hay estudios que estiman que el consumo de carne y productos lácteos seguirá aumentando en el futuro.



En los últimos años, algunos cambios hacia la reducción del consumo de carne y lácteos han provocado un aumento de las industrias y empresas de sucedáneos de la carne. Sin embargo, las formas en que se elaboran estos productos no siempre son sostenibles, a menudo se basan en la agricultura de monocultivos para producir materias primas. Las principales transnacionales de las industrias cárnica y láctea también están yendo ahora hacia la industria de los sucedáneos de la carne para mantener y concentrar aún más su poder sobre los mercados. Estas industrias no ayudarán a redistribuir el poder y desviarán aún más el poco poder que le queda a agricultores locales hacia las CTN.⁴⁴ El auge de la industria también representa una amenaza para los puestos de trabajo de trabajadoras y trabajadores que dependen de la industria ganadera para su sustento.

El sector ganadero es una amenaza para el clima debido a prácticas insostenibles. Amenaza la igualdad debido a la explotación desenfrenada de trabajadoras y trabajadores en toda el sector. Ello quiere decir que se necesita una transformación radical de la industria cárnica y láctea para garantizar que se utilicen métodos más sostenibles para producir la carne y los lácteos que consume la gente.

Es necesario que las organizaciones sindicales defiendan que haya carne mejor y más sostenible en todos los sentidos: en la producción y en los derechos de los trabajadores y trabajadoras que la producen.

43 Por más información véase (en inglés): <https://www.theguardian.com/environment/2018/may/31/avoiding-meat-and-dairy-is-single-biggest-way-to-reduce-your-impact-on-earth>

44 Por más información véase: <https://www.iuf.org/wp-content/uploads/2021/02/2013-El-sistema-alimentario-y-el-cambio-climatico.pdf> y (en inglés): <https://www.etcgroup.org/content/lab-grown-meat-and-other-petri-protein-industries>

2. SISTEMAS ALIMENTARIOS LOCALES DEMOCRÁTICOS

Los trabajos en la producción ganadera dependen de enorme cantidad de insumos que no van a pasar fácilmente a la agroecología en un corto plazo. La destructiva concentración de riqueza y recursos en manos de empresas y fondos de inversión no solucionará la crisis climática. Por lo tanto, es necesario que los sindicatos también luchen por otros tipos de transformación dentro del sistema para hacer frente a la crisis climática.

Es necesario que los sindicatos reclamen una transición hacia la producción local de alimentos.

Se deben transformar los sistemas de producción de alimentos. La soberanía alimentaria no se hará realidad si las transnacionales dominan los mercados locales y destruyen la producción local. Los sindicatos deberían hacer campaña para que los sistemas alimentarios centralizados y globalizados, dominados por unas pocas transnacionales, se trasladen a modelos de producción de alimentos locales más descentralizados. La producción local puede ayudar a impulsar las economías locales y reduce la dependencia de agricultoras y agricultores locales de insumos de las CTN. Las cadenas de suministro más cortas también significan menores emisiones de GEI.

Los sindicatos deben luchar por:

- **Consolidar la resiliencia** de los sistemas alimentarios locales mediante la adopción de métodos agroecológicos.
- **Diversificar las economías locales** alejándose de las exportaciones de productos ganaderos.
- **Reducir los acuerdos comerciales y de inversión** que apuntalan el sistema de producción ganadera industrial para detener la producción de alimentos orientada a la exportación.⁴⁵

La naturaleza de algunos países implica que algunas economías alimentarias estén impulsadas por las exportaciones. Cuando los alimentos se transportan a largas distancias, lo tienen que hacer utilizando un transporte con la menor huella de carbono posible (por ejemplo, por barco en lugar de aviones). Esto también significa que existe la necesidad de un cambio hacia las energías renovables verdes en el transporte.

>>> **Para consultar reivindicaciones fundamentales para realizar, se puede consultar la Sección **B** V**

Es preciso que las organizaciones sindicales exijan la democratización de los sistemas alimentarios.

Es necesario desviar el poder de las empresas para que los trabajadores, las trabajadoras, las comunidades locales, pequeños agricultores y agricultoras vuelvan a sentir pertenencia y puedan controlar las políticas agrícolas, alimentarias y de tierras. Esto quiere decir que es necesario adoptar un enfoque basado en los derechos para la transformación del sistema alimentario mundial, centrado en el trabajo digno y el respeto por los medios de vida rurales.

Los sindicatos deben exigir el respeto y la protección de los derechos laborales básicos en virtud del derecho internacional y **derechos democráticos más sólidos, incluidos los derechos sindicales**, que incluyen:

- El derecho a un lugar de trabajo seguro y saludable.
- Prohibición del trabajo forzoso e infantil.

⁴⁵ Para obtener más información sobre las deficiencias de la producción de alimentos orientada a la exportación, véase: <https://grain.org/es/article/5648-tomar-el-toro-por-los-cuernos-reducir-la-produccion-industrial-de-carne-y-lacteos-puede-frenar-su-impacto-negativo-en-el-clima>

- Acceso a las normas fundamentales de la OIT.⁴⁶
- Trabajo digno y seguro, incluido el derecho a salario mínimo e igualdad.

Es necesario que los sindicatos reivindiquen que los grupos en situación de vulnerabilidad, incluidas las personas trabajadoras rurales, indígenas y mujeres, estén representadas y tengan voz en los procesos de decisión.

El 70% de las emisiones de GEI son el resultado de la actividad empresarial. Significa que las organizaciones sindicales tienen que hacer campaña para lograr **normas y restricciones más estrictas sobre el poder de las CTN**, que haya disposiciones que regulen su impacto en el medio ambiente y garantía de respeto de los derechos de trabajadoras y trabajadores, y que proporcionen empleos seguros y se responsabilicen por las prácticas que dañan el clima. Los sindicatos también podrían exigir una **reforma del sistema tributario** para que las empresas y personas adineradas paguen su parte.

En muchos países, la producción ganadera industrial está respaldada por **subsidios públicos**. Se dan subsidios a agricultores y a algunas empresas agroindustriales para mantener artificialmente bajo el precio de la carne y los lácteos. Pero esto es insostenible y es solo otro indicador del fracaso del sistema. Mantiene el consumo masivo y el exceso de producción ganadera, lo que genera enormes cantidades de desperdicios de alimentos. Conduce a la continuación de prácticas agrícolas insostenibles y perjudiciales para el clima.⁴⁷ Los sindicatos deben exigir que se retiren los subsidios a las prácticas nocivas para el clima y apoyen la transición a la agroecología.

Estas reivindicaciones fundamentales se pueden poner en práctica en acciones a nivel local con empleadores y gobiernos.

>>> **Para consultar reivindicaciones fundamentales para realizar, se puede consultar la Sección **B V****

Bihar es uno de los estados más empobrecidos de la India. Ha habido fenómenos meteorológicos extremos que han devastado los cultivos y reducido las temporadas agrícolas, lo que ha provocado un aumento de la pobreza, la inseguridad, y el desempleo. Como resultado, la migración climática está en aumento. La población trabajadora es explotada mientras migra para encontrar trabajo.

El sindicato de trabajadoras y trabajadores agrícolas y rurales Hind Khet Mazdoor Panchayat (HKMP) en Bihar lucha para abordar los efectos nocivos de la crisis climática. El sindicato ha estado sensibilizando sobre la Ley Nacional de garantía del empleo rural Mahatma Gandhi (MGNREGA), que otorga a trabajadoras y trabajadores rurales 100 días de empleo remunerado en obras públicas.

Los miembros de HKMP no sabían cómo acceder a los derechos que dispone la MGNREGA. Gracias a la sensibilización de HKMP y de la Secretaría Regional de Asia y el Pacífico de la UITA, los trabajadores y las trabajadoras rurales ahora pueden asegurarse medios de vida sostenibles. Hay trabajadoras y trabajadores plantando árboles, construyendo carreteras y estanques. Crean infraestructura para generar ingresos futuros y al mismo tiempo se mitiga el impacto de la crisis climática. HKMP ha permitido que trabajadoras y trabajadores encuentren un medio de vida que les ayude en la temporada más larga de inactividad agrícola, algo que les ayudará a mantenerse fuera de la pobreza y la deuda. Se han garantizado 570 empleos para trabajadoras y trabajadores agrícolas conforme a la NREGA, aumentando los ingresos y medios de vida de 1.850 personas, incluidas las personas que integran sus familias.

46 Las normas fundamentales de la OIT se pueden consultar aquí: <https://www.ilo.org/global/standards/introduction-to-international-labour-standards/conventions-and-recommendations/lang-es/index.htm>

47 Para obtener más información sobre sistemas alternativos para abordar la crisis climática, véase (en inglés): <https://www.iatp.org/nature-based-solutions-livestock>

En Estados Unidos, la pandemia de COVID-19 expuso la fragilidad y la insostenibilidad de la cadena de suministro de carne. Ya era vulnerable después de una serie de sequías, que habían contribuido a una disminución del rebaño de ganado y a pérdidas de algunos puestos de trabajo de empaque de carne. En las últimas décadas también se ha vivido un aumento de la producción de productos avícolas más baratos, una industria que se caracteriza por condiciones laborales de explotación.

United Food and Commercial Workers Union (UFCW) ha estado tomando medidas sobre el sistema de producción ganadera insostenible y explotador.

El sindicato aboga por la **reconstrucción del rebaño de ganado de EUA** para que las cadenas de suministro sean más resistentes, para mejorar las normas laborales y para tomar medidas que mitiguen el cambio climático. La reconstrucción del rebaño de ganado fortalecería los sistemas de producción ganadera local y posibilitaría la promoción de rotaciones sostenibles de pastos para ganado, haciendo que la industria sea más resistente frente a las más frecuentes e intensas sequías e inundaciones. Contar con un rebaño más sólido en el país también reduce la dependencia de ganado criado en tierras sujetas a deforestación.

También son imprescindibles precios justos y el acceso al mercado para los agricultores para la estrategia de mitigación de la crisis climática de UFCW. Pero la mayor parte del mercado de producción de carne de EUA está controlado por un puñado de transnacionales que reducen el precio de los productos cárnicos. Por lo tanto, el sindicato también ha estado abogando por una **aplicación más estricta de la legislación antimonopólica (ley de competencia)** para hacer frente al acceso desigual al mercado y detener los precios abusivos y garantizar que los agricultores locales puedan obtener un precio justo por los productos ganaderos que generan.

En los últimos años, la reducción de restricciones en el sistema estadounidense ha provocado la sobreproducción de cereales forrajeros, lo que ha llevado los precios de los cereales forrajeros muy por debajo del costo de producción, dando lugar a un sustancial subsidio indirecto de alimentación barata para la producción industrial de carne porque el pienso es el mayor costo de producción de carne. Esto ha hecho imposible que la producción agrícola local pueda competir con la producción intensiva. Por lo tanto, el sindicato también aboga por la **reintroducción de la gestión de la oferta**⁴⁸ para garantizar que los agricultores reciban un precio justo en el mercado sin pagos directos del gobierno. Esto reduciría la sobreproducción intensiva en gran escala y, por lo tanto, eliminaría el subsidio indirecto a los alimentos para las actividades de alimentación de animales en confinamiento y abriría un camino económicamente viable hacia métodos de producción agroecológicos.

El sindicato también está construyendo alianzas entre **productoras, productores ganaderos y sindicatos** para fortalecer los derechos y las condiciones laborales en el sector. El sindicato apoyará precios justos para quienes producen abogando por la gestión de la oferta, la aplicación de leyes antimonopólicas y la reforma de los procesos de adquisición (*preferencia a contratos gubernamentales de adquisición de alimentos que se otorgan a productoras, productores ganaderos y a procesadores de alimentos de cooperativas de propiedad de quienes producen y trabajan, que respeten las normas laborales y el medio ambiente y recirculen las ganancias en las economías locales y regionales.*) A cambio, que se pida a los agricultores que apoyen el derecho de trabajadoras y trabajadores a organizarse. Esta estrategia tiene el potencial de mejorar las normas laborales en el envasado de carne, al garantizar convenios sindicales, mejores salarios y lugares de trabajo más saludables y seguros.

⁴⁸ La gestión de la oferta (no la gestión de la cadena de suministro) es un sistema diseñado para controlar la oferta y estabilizar el precio de la producción ganadera. El control de la oferta evita la sobreproducción y genera ingresos justos y estables para productoras y productores rurales, salarios justos para trabajadoras y trabajadores y precios justos para los consumidores. Este sistema tiene la oposición de grandes compañías y políticos que favorecen los acuerdos comerciales y de inversión.

"La producción ganadera intensiva contribuye en gran medida a las emisiones de gases de efecto invernadero que están sobrecalentando el planeta. Las crisis que enfrentan trabajadoras y trabajadores están interconectadas. No podemos abordar la crisis climática sin abordar las injusticias del sistema alimentario mundial cuando gran parte de los alimentos del mundo los cultivan y procesan personas que carecen de seguridad social y económica y están asoladas por la pobreza. Empoderar a productoras y productores ganaderos para que obtengan un precio justo y a trabajadoras y trabajadores para que obtengan un salario justo es una estrategia económica de goteo. Los dividendos a corto plazo para los accionistas a expensas de precios justos para agricultoras y agricultores y salarios justos para las personas trabajadoras es insostenible. Nuestra estrategia hará que se priorice a los pequeños inversores por encima de los de Wall Street y que un planeta estable sea prioridad por encima de la maximización de la rentabilidad de los accionistas".

Mark Lauritsen, Presidente de la UITA y Director de la División de Procesamiento de Alimentos, Empaque y Fabricación, UFCW, EUA

V. PODER SINDICAL PARA UNA TRANSICIÓN JUSTA

Para transformar el sistema alimentario mundial es imperioso desarrollar poder sindical en toda la cadena de suministro ganadera. Las reivindicaciones fundamentales de trabajadoras y trabajadores del sistema alimentario, de salario digno, empleo estable y entorno de trabajo seguro, tienen que estar en el centro de esta lucha. Es necesario que los sindicatos estén capacitados para ayudar a forjar y acordar políticas, programas y planes de acción con diferentes partes interesadas para garantizar que estén a la vanguardia de cualquier cambio. Pero hace falta que desarrollemos reivindicaciones prácticas y medidas que los sindicatos puedan tomar a nivel local para lograr la transformación del sistema alimentario.

Esta sección describe las acciones prácticas y las reivindicaciones que los sindicatos pueden presentar en la lucha por la transformación del sistema alimentario en diferentes niveles: en el lugar de trabajo, en las empresas, con los gobiernos y ante instituciones internacionales.

A. Actuar en los lugares de trabajo

Es fundamental que los sindicatos actúen en los lugares de trabajo, a nivel de planta, empresa o sector para luchar por una transición justa.

Mapas de la cadena de suministro

En la producción ganadera, la mayoría de las prácticas y emisiones nocivas provienen de los establecimientos rurales. Pero las personas que trabajan en el procesamiento de carne y productos lácteos también tienen que tomar medidas sobre las prácticas nocivas para el clima dentro de sus cadenas de suministro. La globalización del sector también significa que una pequeña cantidad de transnacionales controlan la oferta, el procesamiento y la distribución de carne y productos lácteos. Pero las CTN son vulnerables a las interrupciones dentro de sus cadenas de suministro.

Siempre que sea posible, con recursos suficientes y con el apoyo de la UITA, los sindicatos tienen que cooperar dentro de los sectores y más allá de las fronteras para trazar un mapa de las cadenas de suministro de su empresa o lugar de trabajo para comprender mejor los efectos en el clima de las actividades en todo el sector. Es necesario que las organizaciones sindicales compartan sus conclusiones con otras organizaciones sindicales que tienen menos recursos. Las organizaciones sindicales pueden utilizar esta información para presionar a las empresas a nivel local para que adopten métodos de producción y mecanismos de adquisición más sostenibles, o para exhortar a que la reestructuración de empresas sea respetuosa del clima.

Cómo abordar la crisis climática en la negociación colectiva

Es necesario incorporar los principios para una transición justa en el sector ganadero en los convenios colectivos nacionales, sectoriales o de empresa o planta. Las organizaciones sindicales pueden negociar nuevas disposiciones y modificar los convenios existentes, incluidas cláusulas y disposiciones para una transición justa que pueda ponerse en práctica a nivel local. Siempre que fuese posible, los sindicatos tendrían que trazar mapas de sus lugares de trabajo y cadenas de suministro. A partir de esos mapas, las organizaciones sindicales pueden desarrollar reivindicaciones fundamentales que se pueden utilizar en la negociación colectiva.

Los convenios colectivos deben abordar los principios indispensables de una transición justa e incluir medidas prácticas para que sean adoptadas por la parte empleadora. Algunas reivindicaciones fundamentales y medidas prácticas que las organizaciones sindicales podrían incluir en la negociación colectiva son las siguientes:

- La necesidad de que las empresas hagan mapeos o auditorías ambientales de sus propias emisiones de GEI y las de sus cadenas de suministro.
- Promoción e incentivo de una transición hacia prácticas agroecológicas o de compra más sostenibles para las empresas cárnicas y lácteas (*por ejemplo, uso de menos agroquímicos, transición que se vaya alejando de las CAFO*).
- Transición hacia el uso de fuentes de energía renovables.
- Inversión y generación de incentivos financieros para prácticas agroecológicas dentro de la cadena de suministro.
- Inclusión de la crisis climática en los programas de SST y elección de representantes sindicales ambientales, ecológicos o sobre el clima en los lugares de trabajo.
- Protección y respeto de los derechos fundamentales de los trabajadores y trabajadoras.
- Oportunidades de capacitación y formación sobre nuevos métodos.
- Transición a nuevos puestos de trabajo con una sólida protección de los derechos laborales.
- Comités paritarios para gestionar la transición, con adecuada representación de grupos en situación de vulnerabilidad (como mujeres, minorías étnicas y jóvenes).
- Seguimiento y evaluación del convenio colectivo para asegurar una eficaz puesta en práctica.
- Todos los convenios deberán tener en cuenta las cuestiones de género, identificando y abordando las desigualdades subyacentes y la tarea para una transformación.

Es necesario que la redacción que se negocie en los convenios colectivos sea la adecuada en el contexto nacional y sectorial y permita variaciones según los problemas específicos que enfrenta cada empresa. Es importante que la redacción sea lo suficientemente prescriptiva para proteger los derechos e ingresos, así como lo suficientemente flexible para permitir la acción y adaptarse a nuevas ideas y prácticas.

Las afiliadas van a querer indicar a sus miembros y comunidades que tienen la intención de ser parte de la solución a la crisis climática. Las negociaciones con la parte empleadora deberían crear oportunidades para el desarrollo de competencias y la creación de nuevos puestos de trabajo en la protección del clima y el medio ambiente.

Un buen lugar para comenzar es un taller para la parte sindical y la parte empleadora donde se analice cómo va a estar la industria en 5 y 10 años y qué hay que hacer para mantener la viabilidad y proteger el empleo.

Las negociaciones con la parte empleadora deben tener en cuenta las cuestiones de género y garantizar la igualdad de oportunidades tanto para mujeres como para hombres. Los convenios tienen que proteger contra la discriminación de cualquier tipo durante la transición a nuevas formas de funcionamiento y nuevos puestos de trabajo y organización del trabajo.

Las negociaciones para reducir las emisiones de GEI son una oportunidad para dar participación a trabajadoras y trabajadores jóvenes en forjar el futuro de nuestros trabajos e industrias.

Todas las disposiciones deberían tener un preámbulo para expresar la intención.

Modelo de cláusula de negociación colectiva:

(Empresa empleadora) y (Sindicato) reconocen la amenaza inmediata a la viabilidad actual de la empresa y a la estabilidad y seguridad laboral que presenta el aumento de las emisiones de gases de efecto invernadero, que han sido la causa del aumento de las temperaturas medias del planeta y de la inestabilidad climática. Las partes de este convenio se comprometen con una concepción de cooperación y colaboración para reducir esos riesgos a través de medidas que reduzcan las emisiones. Se reconoce como probable que sean necesarios cambios fundamentales para el funcionamiento de sectores enteros y de empresas individuales.

Clima, Medio Ambiente y Sostenibilidad

1. *Las partes de este convenio reconocen los beneficios compartidos para la parte empleadora y la parte trabajadora de adoptar una estrategia de cooperación para abordar los riesgos fundamentales para la viabilidad continua de la empresa y la seguridad laboral.*
2. *Las partes del presente reconocen los riesgos derivados de la crisis climática y se comprometen a adoptar un enfoque colaborativo y consultivo para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y mitigar el riesgo.*
3. *La parte empleadora proporcionará información sobre las emisiones de gases de efecto invernadero de sus propias actividades y las de su cadena de suministro al menos una vez al año. La parte empleadora hará una presentación ante la representación sindical en el lugar de trabajo y ante dirigentes sindicales pertinentes sobre los riesgos para la viabilidad empresarial y la seguridad laboral que plantea la inestabilidad climática, cómo se miden las emisiones, objetivos de emisión y planes para reducir las emisiones.*
4. *Si la parte empleadora no registra, mide o planea reducir las emisiones, el sindicato y la parte empleadora se reunirán para desarrollar un proceso paso a paso para medir las emisiones, establecer metas y revisar los avances.*
5. *La parte empleadora y el sindicato establecerán un comité de clima, medio ambiente y sostenibilidad que refleje la diversidad de la fuerza laboral e incluya mujeres en su composición. El comité participará en consultas y planificación bien fundadas sobre los riesgos que presenta la crisis climática y las repercusiones para los puestos de trabajo y la seguridad laboral de las medidas previstas para reducir las emisiones. Las propuestas deberán tener en cuenta cuestiones de género y garantizar la igualdad de oportunidades tanto para mujeres como para hombres. Los convenios tienen que proteger contra la discriminación de cualquier tipo durante la transición a nuevas formas de funcionamiento y nuevos puestos de trabajo y organización del trabajo.*
6. *Como parte de su mandato de abordar los riesgos para el empleo sostenible que presenta la crisis climática, el comité:*
 - 6.1 *Considerará la información presentada por la parte empleadora de conformidad con la cláusula 3*
 - 6.2 *Considerará y debatirá sobre las iniciativas para aumentar la seguridad laboral al abordar la crisis climática, lo que incluye:*
 - 6.2.1 *Cobertura de las necesidades energéticas en el lugar de trabajo a partir de energías renovables*
 - 6.2.2 *Mejora de la eficiencia energética de edificios, equipos y maquinaria de la empresa*
 - 6.2.3 *Reducción de los efectos ambientales de la cadena de suministro de la empresa*

- 6.2.4 *Reducción de las emisiones de las actividades de transporte y logística de la empresa, sean internas o externas*
- 6.2.5 *Mejor reciclaje y protección del medio ambiente en toda la empresa*
- 6.2.6 *Reducción de desperdicios*
- 6.2.7 *Análisis de cambios en la organización del trabajo, horarios y turnos de trabajo que pudieran ayudar a mitigar los efectos de la crisis climática en la estabilidad laboral. Cualquier cambio propuesto debe implicar consulta plena con empleadas y empleados y tener en cuenta las responsabilidades de cuidado familiar*
- 6.2.8 *Ponderación de los riesgos externos para la seguridad empresarial y laboral que presenta la crisis climática e identificar las estrategias de mitigación que podrían implementarse para garantizar empleo sostenible y seguro*
- 6.2.9 *Consideración de medidas y políticas de salud y seguridad durante las olas de calor y otros fenómenos climáticos extremos, incluidos sus efectos específicos sobre las trabajadoras.*
- 6.2.8 *Considering the external risks to the business and job security presented by the climate crisis and identify mitigation strategies which might be implemented to ensure sustainable and safe employment*
- 6.2.9 *Considering health and safety measures and policies during heat waves and other extreme weather events, including their specific impacts on women workers.*

Agradecimiento: Este modelo de cláusula de negociación se basa en una cláusula modelo de convenio de empresa elaborada por la afiliada australiana de la UITA, United Workers Union.

Corresponde recordar que es importante desarrollar una estrategia de negociación eficaz para que se introduzca texto sobre la materia en los convenios colectivos en la mayor medida posible.

También se pueden incorporar principios para una transición justa y sostenibilidad en las políticas del lugar de trabajo sobre sostenibilidad. Por lo general, establecen un plan de organización para abordar un tema en particular y los procedimientos para llevarlo a cabo.

Negociación de planes de transición justa

Los sindicatos también pueden negociar con las empresas para animarlas a adoptar planes de transición justa que faciliten la reestructuración de la empresa de manera razonable con el clima. Los sindicatos pueden establecer vínculos con organizaciones sindicales de otros centros de una empresa o en toda la cadena de suministro para plantear reivindicaciones colectivas a la empresa. Las reivindicaciones fundamentales en las que pensar podrían ser, entre otras:

- Auditorías ambientales
- Inversión en prácticas agroecológicas
- Preferencia a adquisiciones más sostenibles
- Transición hacia energías renovables y descarbonización de la empresa
- Inversión en capacitación y actualización de competencias
- Inversión y desinversión (por ejemplo, cuestionar las estrategias de los accionistas)
- Las personas trabajadoras tendrían que contar con una plataforma y tener voz en la reestructuración

La CSI elaboró una guía de campaña que proporciona recursos, incluida una carta modelo, para ayudar a las organizaciones sindicales a averiguar qué medidas ha tomado hasta ahora la parte empleadora.⁴⁹

⁴⁹ Por más información véase: https://www.ituc-csi.org/IMG/pdf/2019-04_climateproof_ourwork_es.pdf y (en inglés) https://www.tuc.org.uk/sites/default/files/2021-06/greenerworkplaces_may21_2.pdf

B. Lobbying national, state, and local Governments

La transformación radical del sistema alimentario mundial necesita un importante apoyo e incentivos de los gobiernos. Las organizaciones sindicales pueden presionar y utilizar procesos nacionales tripartitos para pedir a los gobiernos que modifiquen la legislación y las políticas nacionales y comprometan fondos para colaborar en la transición. Las reivindicaciones específicas de cada organización variarán según el contexto local, pero algunas reivindicaciones específicas podrían ser las siguientes:

Fortalecimiento de la representación laboral

Es preciso que los sindicatos realicen campañas ante los gobiernos para fortalecer los foros tripartitos nacionales y locales y para que las personas trabajadoras, con inclusión de mujeres, tengan una adecuada representación en estos foros. Así se garantizará que las inquietudes y las voces de la parte trabajadora formen parte de los planes nacionales de transición justa para garantizar que trabajadoras, trabajadores y comunidades no enfrenten una carga al lidiar con las consecuencias de la transición. Las organizaciones sindicales también deberían exigir que las trabajadoras tengan una mejor representación en las negociaciones sobre el cambio climático en los sectores de carne y lácteos.

Planes nacionales de transición justa

Las organizaciones sindicales pueden hacer campaña para que los gobiernos adopten planes regionales y nacionales de transición justa. Trabajadoras y trabajadores deberían estar debidamente representados en estos planes y tener la oportunidad de realizar consultas y negociaciones.⁵⁰

Políticas públicas y de inversión

Las organizaciones sindicales tienen que exigir a los gobiernos que faciliten la transformación del sistema alimentario mundial mediante la introducción de políticas e inversiones públicas de apoyo. Las demandas de inversión y política pueden comprender:

- Inversión en planes de diversificación económica local relativa a infraestructura verde para crear nuevos empleos seguros bien remunerados. En la producción ganadera, esto podría incluir inversión en trabajos alternativos para permitir la transición y el apoyo a trabajadoras y trabajadores para que sean reubicados en trabajos que se correspondan con su competencia y experiencia, o para construir o rehabilitar infraestructuras locales que fortalezcan los mercados locales de carne y productos lácteos.
- Inversión en producción ganadera local para desviar las economías de las exportaciones.
- Inversión en educación y capacitación sobre la crisis climática, prácticas agroecológicas y otras prácticas sostenibles.
- Inversión en medidas de protección social y de apoyo a los ingresos para apoyar a personas trabajadoras cuyos trabajos pueden verse afectados temporalmente por la transición a prácticas agroecológicas.

50 La OIT creó directrices para una transición justa hacia economías ambientalmente sostenibles. Por más información véase: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_emp/---emp_ent/documents/publication/wcms_432865.pdf

- Inversión del gobierno para fortalecer la resiliencia de las comunidades vulnerables a los efectos de la transición. Ello podría abarcar:
 - Inversión en servicios sociales y sanitarios para trabajadoras, trabajadores y sus familias
 - Inversión en proyectos de la comunidad local, particularmente donde se pierden trabajos locales debido a la transición. Podría incluir trabajos enfocados en la limpieza o restauración ambiental, como la rehabilitación de entornos devastados por cambios dañinos en el uso de la tierra y deforestación.
- Incentivos financieros para fomentar la transición a prácticas más sostenibles, incluso mediante la adopción de subsidios para apoyar la transición a la agroecología y la eliminación de los subsidios gubernamentales a prácticas agrícolas perjudiciales para el clima.. También beneficia a pequeños agricultores y agricultoras, muchos de quienes ya utilizan prácticas agroecológicas.⁵¹
- Intervenciones activas en el mercado laboral para garantizar trabajo decente en empleos “verdes”.
- Inversión pública en infraestructura de propiedad pública y social clave y en sectores económicos e infraestructura fundamentales, incluida la energía, la tecnología, el transporte, mediante un retroceso de las privatizaciones.⁵²

Normas, leyes y políticas

Las organizaciones sindicales también tendrían que hacer campaña por la transformación de las normas, leyes y políticas que han perpetuado el insostenible sistema alimentario mundial. Ello podría abarcar:

- Mayor regulación sobre el poder de las empresas, por ejemplo mediante la introducción de leyes antimonopólicas, de competencia, para ayudar a controlar y limitar el poder empresarial de mercado.
- Un entorno normativo que responsabilice a las empresas por las prácticas nocivas para el clima y el incumplimiento de los derechos sindicales.
- Sistemas de gestión de la oferta para evitar la sobreproducción y estabilizar el precio de los productos pecuarios.
- Que los gobiernos rechacen los perjudiciales acuerdos de comercio e inversión que apuntalan el sistema de producción ganadera industrial, contribuyen a la crisis climática y debilitan los derechos laborales. Las normas laborales y de sostenibilidad tendrían que ser parte integral de las políticas comerciales.
- Regímenes fiscales progresivos que promuevan la transición a métodos agroecológicos. Esto podría incluir la introducción de impuestos más altos para las empresas que emiten grandes cantidades de emisiones de GEI o impuestos más altos sobre los alimentos con ingredientes nocivos.
- Sólida normativa para prevenir la evasión fiscal y la elusión fiscal a fin de garantizar que los gobiernos cuenten con la financiación adecuada para poner en funcionamiento políticas de transición climática.
- Fortalecimiento de derechos democráticos, incluidos los derechos sindicales.

Se deberían cuestionar las propuestas que incluyen la compra de créditos de carbono o la inversión en tecnologías no probadas para eliminar el CO2 de la atmósfera. Nada menos que planes para reducir decididamente las emisiones revertirá la crisis. Es necesario dejar de quemar combustibles fósiles, de talar bosques y cambiar rápidamente de la producción

51 Por más información sobre medidas que se pueden adoptar, véase (en inglés): <https://www.iatp.org/tackling-livestocks-contribution-to-climate-change>

52 Trade Unions for Energy Democracy (TUED) a aboga por la propiedad pública. Por más información véase (en inglés): <https://unionsforenergydemocracy.org/>

ganadera intensiva a la agroecología. Es demasiado tarde para cualquier solución que implique seguir haciendo lo mismo o soluciones «basadas en el mercado».

Para ello será necesario una gran campaña de incidencia y promoción de los sindicatos que será diferente en cada país. Algunas cosas importantes que considerar son:

- Construir alianzas con otras organizaciones sindicales de diferentes sectores, con grupos ambientalistas, ONG, movimientos sociales, sociedad civil.
- La integración de la transición justa y medidas climáticas en la capacitación sindical para crear conciencia y movilizar a trabajadoras y trabajadores.
- Sensibilización pública mediante campañas, reuniones, talleres, foros, actividades.
- Realización de investigaciones a lo largo y ancho de las cadenas de suministro, cuando sea posible, para resaltar los efectos climáticos de las exportaciones, los acuerdos de comercio e inversión y la falta de normas.

Los sindicatos no pueden darse el lujo de permitir que las presiones empresariales dominen el diálogo a nivel de gobiernos nacionales, estatales y locales sobre políticas y medidas para abordar la crisis climática. Es posible que haya grupos ambientalistas que no compartan los objetivos del trabajo organizado para promover empleos sostenibles y dignos. Es imperativo que las afiliadas de la UITA, junto con otras organizaciones sindicales y aliadas de la sociedad civil, exijan políticas y medidas climáticas que promuevan derechos democráticos y que tengan como objetivo final la creación de empleos sindicalizados sostenibles y de calidad. La perspectiva del trabajo organizado debe estar en la mesa de negociaciones.



En Dinamarca, el Sindicato de Trabajadores de la Alimentación (NNF) ha estado trabajando con el Consejo Danés de Agricultura y Alimentos, las empresas cárnicas y lácteas Arla y Danish Crown, y otras partes interesadas, utilizando negociaciones tripartitas para presionar al gobierno danés para que aborde la crisis climática en el sector agroalimentario.

Tras muchos meses de cabildeo, en 2021 el gobierno y el parlamento danés llegaron a un acuerdo que compromete al sector agrícola a reducir las emisiones de GEI de los sistemas de producción ganadera, con objetivos claramente identificables. El acuerdo se convertirá ahora en legislación vinculante, que contiene medidas para fortalecer la legislación si no se alcanzan los objetivos.

Las medidas del acuerdo incluyen compromisos para que el sector reduzca la contaminación del agua, se dejen de usar los humedales para la producción ganadera y se conviertan en reservas naturales, se aumente la producción de alimentos orgánicos y el desarrollo de más productos alimenticios ecológicos de origen vegetal. El acuerdo también incluye el apoyo del gobierno a la creación de nuevos bosques para aumentar la biodiversidad y ayudar a almacenar CO₂, fondos para la investigación de soluciones climáticas para el sector agroalimentario y un acuerdo para reducir las exportaciones de algunos animales.

Con el acuerdo, la producción agroalimentaria danesa ahora se puede planificar y desarrollar con un rumbo ecológico, sin perder la producción actual o los puestos de trabajo dentro del sector.

El presidente de NNF Ole Wehlast expresó su satisfacción de que la transición verde del sector agroalimentario danés se lleve a cabo de manera justa y sostenible, incluso en relación con el empleo en el sector.

C. *Incidir en instituciones internacionales*

El sistema alimentario mundial se rige por complejas normas de distinto rango de los gobiernos nacionales, así como por las normas propuestas por la OMC⁵³, la ONU⁵⁴, incluida la FAO⁵⁵, y el Banco Mundial⁵⁶. Estas instituciones también tienen influencia sobre la política global de agricultura y cambio climático y las normas de comercio e inversión.

Pero muchas de estas políticas en realidad amenazan la seguridad alimentaria y han dado lugar a un sistema alimentario global que explota a trabajadoras, trabajadores y al medio ambiente y daña el clima. Los sindicatos tienen que presionar a estas instituciones internacionales para que apoyen la transformación del sistema alimentario mundial.

- La transformación de la producción ganadera no es posible si las compañías globales continúan dominando los mercados locales y destruyen la producción local diversificada de alimentos, y los acuerdos de comercio e inversión continúan explotando los derechos laborales y perjudicando el clima. Es necesario que las organizaciones sindicales organicen una campaña para oponerse a los acuerdos de comercio e inversión que aumentan los efectos nocivos sobre el clima.
- El comercio mundial que fomenta el monocultivo y socava la seguridad alimentaria no es compatible con el imperativo de abordar el cambio climático. También es necesaria una campaña sindical a favor de la reforma de las normas comerciales de la OMC, que han creado un sistema agrícola centrado en la exportación que pasa por alto las protecciones del medio ambiente. Las organizaciones sindicales también podrían hacer campaña para que se lleven a cabo evaluaciones de impacto que tengan en cuenta los efectos de dichos acuerdos sobre el clima, los derechos de trabajadoras, trabajadores y comunidades rurales. No debería medirse el éxito de los sistemas comerciales o el nivel de las llamadas «barreras reglamentarias», sino tener en cuenta el impacto en las emisiones y el respeto de los derechos laborales.⁵⁷ También habría que hacer campaña sindical para que las inversiones se redirijan a los mercados locales, nacionales y regionales de ganado producido de forma sostenible.
- Las organizaciones sindicales pueden hacer campaña en favor de normas que desincentiven el modelo insostenible de producción mundial de alimentos y producción ganadera, y hacer campaña por un entorno normativo que promueva la inversión productiva basada en los intereses a largo plazo de trabajadoras y trabajadores.⁵⁸
- Es necesario que los sindicatos se unan a la UITA para exigir a la FAO que incentive la transición a técnicas agrícolas agroecológicas.

53 La OMC es una organización intergubernamental que regula y facilita el comercio internacional entre naciones. <https://www.wto.org/indexsp.htm>

54 La ONU es una organización intergubernamental que promueve la cooperación y la paz entre los estados miembros. <https://www.un.org/es/>

55 La FAO es un organismo especializado de la ONU que lidera los esfuerzos internacionales para vencer el hambre y mejorar la nutrición y la seguridad alimentaria. <https://www.fao.org/home/es>

56 El Banco Mundial es una institución financiera internacional que ofrece préstamos y subvenciones a los gobiernos. <https://www.bancomundial.org/es/home>

57 Para obtener más información sobre acuerdos comerciales que amenazan el clima, se puede consultar: <https://www.iuf.org/wp-content/uploads/2021/02/2014-La-amenaza-del-TISA-para-la-alimentacion-y-la-agricultura.pdf> y <https://www.iuf.org/wp-content/uploads/2014-Trade-Deals-That-Threaten-Democracy.pdf> y <https://www.iuf.org/wp-content/uploads/2002-La-OMC-y-el-sistema-mundial-de-alimentacion-un-enfoque-sindical.pdf>

58 Para más información véase: <https://www.iuf.org/wp-content/uploads/2021/02/2007-Guia-de-los-trabajadores-sobre-las-operaciones-de-adquisicion-del-Capital-Riesgo.pdf>

- Los sindicatos deberían presionar a los gobiernos y a la ONU para lograr una mejor representación sindical en las negociaciones climáticas para trabajadoras y trabajadores de los sectores de carne y lácteos, incluida una mejor participación de las trabajadoras.
- Es preciso que los sindicatos realicen campaña para que instituciones financieras internacionales como el Banco Mundial ayuden a financiar la transición climática a economías verdes, en particular para los países del Sur.

D. En las organizaciones sindicales

Desarrollar el poder sindical entre trabajadoras y trabajadores del sistema alimentario mundial puede transformar el sistema alimentario.

La adopción de medidas eficaces para una transición justa en la producción ganadera requiere que organizaciones sindicales y miembros conozcan bien los temas fundamentales. Pero los miembros pueden tener conocimientos o acceso limitados a información sobre la crisis climática o las alternativas por las que deberíamos luchar en el ámbito sindical. Los sindicatos deben tomar medidas para garantizar que las personas afiliadas comprendan mejor el problema de la crisis climática y los desafíos que plantea a los puestos de trabajo en la producción ganadera, de modo que los miembros comprendan qué está haciendo ese sindicato y por qué. Todas las personas que integran el sindicato tienen que recibir educación y capacitación accesibles sobre la crisis climática, la contribución de la producción ganadera intensiva y las alternativas, para permitir que los miembros desarrollen una comprensión más profunda de los problemas y comprendan por qué es prioridad sindical. También es necesario que forme parte de la capacitación en SST. Es necesario asimismo que los sindicatos garanticen que se incluyan de forma coherente los temas en la agenda de la negociación colectiva.

Es importante que las organizaciones sindicales construyan alianzas con otros actores relacionados con el sector en la lucha por la transformación del sistema alimentario. Podría incluir organizaciones de la sociedad civil, incluidos grupos ambientalistas, de pequeños agricultores, comunidades locales y organizaciones de mujeres. Así se permitirá a trabajadoras, trabajadores, agricultoras, agricultores y comunidades abogar por sus necesidades. Las organizaciones sindicales se pueden acercar a estos grupos para desarrollar una mejor comprensión de los problemas esenciales que enfrentan y construir campañas comunes.

La lucha por la transformación también puede ayudar a fortalecer el poder del sindicato. Los sindicatos pueden fomentar la participación de trabajadoras y trabajadores destacando los beneficios del sindicato para permitir que las personas trabajadoras tengan voz en la transición hacia una industria alimentaria más respetuosa del clima. Las personas trabajadoras en situaciones de vulnerabilidad que se enfrentan a una mayor amenaza por los impactos de la crisis climática no se sentirán atraídas por los sindicatos a menos que las organizaciones sindicales se ocupen de la crisis climática. Esto puede alentar a trabajadoras y trabajadores jóvenes, mujeres y migrantes a afiliarse al sindicato.



En Kenia, el sindicato *Kenya Union of Sugar Plantation and Allied Workers* (KUSPAW) ha estado generando conciencia sobre la crisis climática y desarrollando competencia en todos los trabajadores y trabajadoras para actuar. Como parte del Proyecto de Mujeres de la UITA, KUSPAW llevó a cabo un taller sobre la crisis climática. Quienes participaron en el taller identificaron varios impactos de la crisis climática, incluidos los ciclos menstruales irregulares, la deserción escolar de niñas y niños, el desplazamiento de familias, el bajo rendimiento de los cultivos, la desnutrición, la violencia doméstica y la pérdida de salarios. En respuesta, las mujeres hicieron la siguiente declaración sobre el cambio climático:

“Nosotras las mujeres de Chemelil Sugar Company decretamos y declaramos que plantaremos 100 árboles por mes con el apoyo de la gerencia para frenar el cambio climático”.

El grupo también acordó las siguientes resoluciones:

- Se aplicará la Ley de Cambio Climático de Kenia
- Promoción de empleos verdes
- Reducción del uso de combustibles fósiles
- Se propondrán cláusulas sobre cambio climático en el convenio colectivo
- Actuar como embajadoras del cambio climático tanto en el lugar de trabajo como en la comunidad.
- Incorporar el cambio climático en todas las sesiones, talleres y seminarios en el lugar de trabajo
- Sensibilización y creación de conciencia
- Desarrollar un manual de capacitación sobre cambio climático para capacitar a trabajadoras y trabajadores.

**Lucha por
nuestro
futuro:**



LIBRO DE ACTIVIDADES



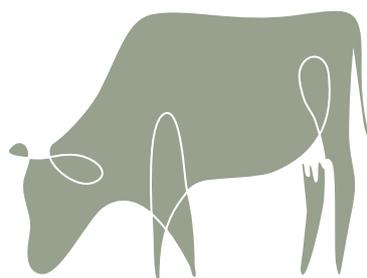
Este libro contiene ejemplos de actividades sobre algunos de los principales temas que se tratan en la guía sobre la crisis climática. Las actividades fueron concebidas para permitir que trabajadoras, trabajadores y organizaciones sindicales puedan debatir y aprender más sobre algunos de los temas o ideas que se tratan en la guía.

El objetivo de estas actividades es dotar a trabajadoras y trabajadores de conocimientos que les permitan influir en las condiciones de transición justa en los sectores de carne y lácteos, proponer soluciones prácticas y tomar medidas para hacer frente a la crisis climática.

Las actividades están previstas para ser utilizadas por personas educadoras y dirigentes, en talleres y actividades educativas sobre la crisis climática. Se pueden utilizar tal como están o se pueden adaptar para satisfacer las necesidades locales.

Cada actividad contiene:

- **Notas de moderador o moderadora**, donde se describen los objetivos y los resultados previstos de la actividad y se explica paso a paso cómo llevarla adelante.
- **Fichas de actividades** de participantes, que describen la finalidad y los objetivos de las actividades, así como las tareas que hay que hacer para concretarlas.
- **Recursos adicionales** que pueden ser útiles para la sesión.



**Actividad 1:**

Comprender la crisis climática..... 48

Actividad 2:

¿De qué forma contribuye mi lugar de trabajo en la crisis climática? 50

Actividad 3:

Planificar una transición justa 52

Actividad 4:

¿Por qué la crisis climática es un tema sindical? 54

Actividad 5:

Negociar con compañías..... 56

Actividad 6:

Generar una campaña para incidir en los gobiernos 61

ACTIVIDAD

Comprender la crisis climática

NOTAS DE MODERADOR O MODERADORA



Tiempo necesario

2 horas



Recursos necesarios



- Rotafolio
- Marcadores
- Dos juegos de tarjetas de colores
- Tableros o espacios grandes en la pared
- Alfileres o cinta adhesiva



Objetivo

El objetivo de esta actividad es que las personas participantes comprendan las causas y los efectos de la crisis climática y comprendan también de qué manera la producción ganadera intensiva contribuye a la crisis climática.



Tarea

Antes de la actividad, se espera que la persona que vaya a moderar la sesión prepare una presentación de 10 minutos con la información que figura en la **Sección A** de la Guía sobre cambio climático para introducir el tema.

1. Se organiza a las personas en pequeños grupos.
2. Se exhibe la presentación confeccionada para introducir el tema.
3. Se entrega a cada grupo dos pilas de tarjetas de colores.
4. Se pide a los participantes que, en los grupos, lean las preguntas y consideren las causas y los efectos de la crisis climática, y que escriban las principales causas y efectos que se les ocurran en las tarjetas de notas de diferentes colores.
5. Hay que preparar dos áreas para exhibir las tarjetas: una denominada «causas» y otra denominada «efectos».
6. Cuando los grupos terminen, se les pide que peguen las tarjetas en el área de exhibición correspondiente.
7. Se reúne a los grupos alrededor de cada una de las áreas de exhibición y se debate cuáles son las causas y los efectos o impactos más importantes y más relacionados con los trabajadores y trabajadoras de la producción ganadera.
8. Se debe hacer un resumen de las ideas clave identificadas.



FICHA DE LA ACTIVIDAD:

Comprender la crisis climática

Objetivo

- Ayudar a comprender mejor cómo contribuye la producción ganadera intensiva a la crisis climática.

Tareas

A partir de lo aprendido en la presentación, hay que pensar, en grupos pequeños, en las principales causas de la crisis climática y en los principales impactos o efectos que la crisis climática tiene en el país y en la comunidad local.

Se escriben las ideas en las tarjetas de diferentes colores (un color para las causas, un color para los impactos o efectos).

Se pueden utilizar las siguientes preguntas para ayudar a enmarcar el debate:

- ¿Qué papel tiene el sistema alimentario mundial en la crisis climática?
- ¿Qué efectos tiene (o va a tener) la crisis climática en el país o región en que estamos?
- ¿Cómo podría afectar la crisis climática a trabajadoras y trabajadores?



ACTIVIDAD 2

¿De qué forma contribuye mi lugar de trabajo en la crisis climática?

NOTAS DE MODERADOR O MODERADORA



Tiempo necesario

1 hora



Recursos necesarios

- Rotafolio
- Marcadores



Objetivo

El objetivo de esta actividad es animar a las personas participantes a considerar la manera en que sus lugares de trabajo contribuyen a la crisis climática.



Tarea

1. Se organiza a las personas en pequeños grupos, por lugares de trabajo o sectores específicos, si es posible.
2. Se entrega a cada grupo un rotafolio y se les pide que piensen la manera en que sus propios lugares de trabajo o empresas son un factor en la crisis climática.
3. Hay que pedir a los grupos que dibujen un mapa mental de cuáles son los principales factores que contribuyen a la crisis climática en sus lugares de trabajo, y cadenas de suministro si corresponde.
4. Se pide a los participantes que lean las preguntas para ayudar a guiar su discusión.
5. Cuando los grupos terminen, se les pide que informen en reunión plenaria.





FICHA DE LA ACTIVIDAD:

¿De qué forma contribuye mi lugar de trabajo en la crisis climática?

Objetivo

- Animar a las personas participantes a considerar la manera en que sus lugares de trabajo contribuyen a la crisis climática.

Tareas

Las personas especialistas en medio ambiente sugieren que las principales causas de emisiones en la producción ganadera intensiva son:

- Emisiones de metano de los animales
- Recursos necesarios para criar ganado
- Deforestación para producir alimento para los animales y tierras de pastoreo.
- Productos de residuo contaminantes, incluidas las emisiones del estiércol, los desechos de alimentos y los envases
- Producción y uso de agroquímicos
- Energía de combustibles fósiles utilizada en toda la cadena de suministro.

En grupos pequeños, se consideran estas fuentes fundamentales de emisiones y se piensa en cómo contribuye el lugar de trabajo o la empresa de las personas integrantes de cada grupo a la crisis climática. Se dibuja un mapa conceptual en el rotafolio y se anotan las ideas primordiales. Se debe intentar que sea lo más específico posible. Si las personas trabajan en el procesamiento de carne y lácteos, también tienen que pensar en qué contribuye su cadena de suministro a la crisis climática.

Se propone considerar las siguientes preguntas en el debate:

- ¿Qué prácticas laborales de los lugares de trabajo de ustedes podrían contribuir a las emisiones?
- ¿Cuáles son las principales fuentes de emisiones dentro de la cadena de suministro de ustedes?

Se designa a alguien para que informe al grupo de las ideas clave.

RECURSOS ADICIONALES

¿Qué tiene que ver la producción industrial de carne con la crisis climática?, GRAIN

El video y la publicación ilustrada exponen sucintamente la contribución de la producción ganadera intensiva en la crisis climática.

Video: <https://www.youtube.com/watch?v=sIQnED7PM-Y>

Publicación ilustrada: https://www.grain.org/system/articles/pdfs/000/006/577/original/BAJA_CARNE_EN.pdf?1606928660 (en inglés)



ACTIVIDAD 3

Planificar una transición justa

NOTAS DE MODERADOR O MODERADORA



Tiempo necesario

2 horas



Recursos necesarios

- Rotafolio
- Marcadores
- Una pila de tarjetas



Objetivo

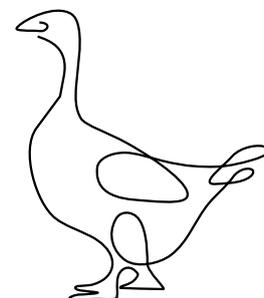
El objetivo de esta actividad es permitir a quienes participen planificar una transición justa en la producción ganadera al comprender cómo podría ser un sistema alimentario alternativo respetuoso del clima y qué estrategias y prácticas se necesitan para lograrlo.



Tarea

Antes de la actividad, se espera que la persona que vaya a moderar la sesión prepare una presentación de 5 a 10 minutos con la información que figura en la **Sección B** de la Guía sobre cambio climático para introducir el tema y dar un esbozo de las reivindicaciones fundamentales para transformar el sistema alimentario. Según la naturaleza del grupo, la persona moderadora también podría pedir que los grupos lean la parte pertinente de la guía de crisis climática.

1. Se organiza a las personas en pequeños grupos.
2. Se entrega a cada grupo una pila de tarjetas, un rotafolio y un rotulador.
3. Se les pide que consideren cuáles son algunas alternativas al sistema actual de producción ganadera y qué acciones se pueden tomar para enfrentar la crisis climática.
4. Se pide que anoten sus ideas en las tarjetas.
5. Se solicita a las personas participantes que, al completar las tarjetas, piensen qué acciones prácticas podrían ser necesarias para lograrlo, a nivel de la empresa, en la cadena de suministro y de los gobiernos.
6. Se pide que realicen un informe al grupo en la sesión plenaria.





FICHA DE LA ACTIVIDAD:

Planificar una transición justa

Objetivo

- Pensar cómo sería un sistema sostenible de producción ganadera.
- Analizar nuestras prácticas en el lugar de trabajo y buscar áreas en las que podamos actuar.

Tareas

Para transformar la producción ganadera, se necesita un cambio hacia la agroecología y sistemas alimentarios más democráticos y locales. En grupos pequeños, se pensará cómo podría ser la producción ganadera sostenible en el país y lugar de trabajo de las personas que integran el grupo. También puede ser útil leer la **Sección B** de la guía y considerar de qué manera hacer que estas ideas sean adecuadas en el contexto local. Se anotan las ideas en las tarjetas (una idea por tarjeta). Se debe intentar que sean lo más específicas posible.

Al finalizar, se adhiere cada tarjeta en el centro de una hoja del rotafolio y se piensa qué acciones podrían ser necesarias para lograrlo – en los lugares de trabajo, en las empresas, dentro de la cadena de suministro de las personas del grupo y en colaboración con el gobierno. Se anotan ideas en las tarjetas.

Se pueden utilizar las siguientes preguntas para enmarcar el debate:

- ¿Qué prácticas alternativas hay que adoptar para construir un sistema más sostenible?
- ¿Cuáles de ellas podemos abordar en nuestros propios lugares de trabajo?
- ¿Cuáles se deben abordar a lo largo de la cadena de suministro?
- ¿Qué apoyo se necesita para llegar allí? ¿Qué medidas hay que tomar a nivel nacional? ¿Y a nivel de empresa?
- ¿Cuáles podrían ser las consecuencias para el empleo y los puestos de trabajo?

Se transmiten las ideas propias al grupo en sesión plenaria.

ACTIVIDAD 4

¿Por qué la crisis climática es un tema sindical?

NOTAS DE MODERADOR O MODERADORA



Tiempo necesario

90 minutos



Recursos necesarios

- Rotafolio
- Marcadores
- Una pila de tarjetas



Objetivo

El objetivo de esta actividad es permitir a quienes participen que presenten argumentos de por qué hay que considerar a la crisis climática como un tema sindical.



Tarea

1. Se exhibe el video “Por qué las organizaciones sindicales están adoptando medidas sobre el clima” (en inglés) ‘Why unions are taking action on climate’ (véase en recursos adicionales).
2. Después se organiza a las personas participantes en grupos pequeños. Se pide que imaginen que se les ha pedido que preparen una presentación para convencer a los miembros del sindicato de que la crisis climática es un tema sindical.
3. Utilizando lo que aprenden del video y las preguntas clave para ayudar en el debate, se pide a los grupos que presenten argumentos sobre por qué el sindicato debería considerar la crisis climática como un tema clave de negociación colectiva.
4. Se pide que cada grupo presente sus argumentos en una sesión plenaria.





FICHA DE LA ACTIVIDAD:

¿Por qué la crisis climática es un tema sindical?

Objetivo

- Aportar argumentos que expliquen por qué la crisis climática es un tema sindical.

Tareas

Se les ha pedido que preparen una presentación para los miembros del sindicato para persuadirlos de que la crisis climática es una problemática de trabajadoras y trabajadores y debe incorporarse a la agenda de negociación sindical. En grupos pequeños, se consideran las preguntas presentadas a continuación y se prepara una breve presentación que describa cuatro argumentos fundamentales de por qué la crisis climática es una problemática para trabajadoras, trabajadores y sindicatos:

- ¿Cuál es la política sindical acerca de la crisis climática?
- ¿Cuáles son los argumentos más contundentes para que la crisis climática se considere un tema sindical prioritario?
- ¿Qué tendría que estar haciendo el sindicato?

Se designa a alguien para que haga la presentación en sesión plenaria..

RECURSOS ADICIONALES

Video: Por qué las organizaciones sindicales están adoptando medidas sobre el clima (en inglés) (Why unions are taking action on climate), Victorian Trades Hall
Este video describe por qué la crisis climática es una problemática sindical.

<https://www.youtube.com/watch?v=8gnYJKQDLSU>



ACTIVIDAD **5**

Negociar con compañías

NOTAS DE MODERADOR O MODERADORA



Tiempo necesario

3 horas



Recursos necesarios

- Rotafolio
- Marcadores



Objetivo

El objetivo de esta actividad es permitir a quienes participen que incorporen reivindicaciones de transición justa a las negociaciones en sus lugares de trabajo.



Tarea

Esta actividad se divide en **dos partes**.

Primera parte

1. Se organiza a las personas en pequeños grupos, por lugares de trabajo o sectores específicos si es posible.
2. Se entrega a cada grupo un rotafolio y marcadores. También se puede entregar a cada grupo una copia del modelo de cláusula de negociación colectiva de la guía de crisis climática (**véase en recursos adicionales**).
3. Se pide a las personas participantes que imaginen que están en una reunión con la parte empleadora para considerar cómo actuar sobre la crisis climática en el lugar de trabajo y cómo incorporar la transición justa como tema de negociación sindical. El objetivo es proponer medidas prácticas para abordar este problema en el lugar de trabajo.
4. Se pide a los grupos que presenten propuestas prácticas de convenios de negociación colectiva específicos para sus lugares de trabajo, en vez de solo principios generales, y que los anoten.
5. Cuando se terminen las ideas, se pide a los grupos que las presenten en reunión plenaria.

Segunda parte

1. Luego, se pide a cada grupo que imagine que están en una reunión con la empresa reclamando tener voz en la elaboración de un plan de acción para la transición a una empresa razonable con el clima.
2. El objetivo es plantear reivindicaciones fundamentales para hacer a la empresa y así alentarla a adoptar un plan de transición justa.
3. Se pide a los grupos que consideren las preguntas en su discusión.
4. Cuando los grupos terminen su actividad, se invita a que cada uno presente sus propuestas a la sesión plenaria.
5. Se resumen las principales demandas que surjan de las presentaciones.



FICHA DE LA ACTIVIDAD:

Negociación con compañías

Objetivo

- Presentar propuestas prácticas que se puedan integrar a los convenios colectivos.
- Elaborar reivindicaciones para que las empresas adopten planes de transición justa.

Tareas

Primera parte – Convenios colectivos

Las organizaciones sindicales deberían negociar medidas prácticas en el lugar de trabajo en convenios colectivos que apoyen una transición justa en el lugar de trabajo. Se imagina que hay una reunión con la parte empleadora para discutir medidas hacia una transición justa en el lugar de trabajo. En grupos, se piensan medidas prácticas y acciones que se puedan tomar en el lugar de trabajo para facilitar la transición, anotándolas en el rotafolio. También hay que considerar qué medidas existen actualmente en los lugares de trabajo y cómo podrían fortalecerse.

Las reivindicaciones clave para la negociación colectiva podrían incluir medidas prácticas como por ejemplo:

- Transición a métodos de producción sostenibles, que incluyan la disminución del uso de fertilizantes y plaguicidas artificiales como transición hacia la agroecología.
- Oportunidades de capacitación y actualización de competencias.
- Fortalecimiento de la protección de los derechos.



- Inclusión de la crisis climática en los programas de SST y elección de personas delegadas o representantes sindicales ambientales, ecológicos o sobre el clima en los lugares de trabajo.
- Formación y sensibilización sobre la crisis climática y el convenio.
- Medidas para monitorear y evaluar el convenio para asegurar una eficaz implementación como comités paritarios.
- Inclusión de medidas sensibles al género.

Se designa a alguien para que informe en el plenario.

Segunda parte – Negociación de planes de transición justa

Los sindicatos también pueden negociar con las empresas para animarlas a adoptar planes que faciliten su reestructuración de manera razonable en términos climáticos.

Se imagina que se asiste a una reunión con la dirección de la empresa para discutir la estrategia de esta en respuesta a la crisis climática. Se deben plantear reivindicaciones fundamentales para que la empresa realice la transición a prácticas empresariales más respetuosas con el clima. Se propone considerar las siguientes preguntas en el debate.

- ¿Cuál es la estrategia de la compañía acerca de la crisis climática?
- ¿Qué cambios queremos que se pongan en marcha? (Por ejemplo, un cambio a prácticas agroecológicas dentro de la cadena de suministro, transición a energía renovable, etc.)
- ¿Qué podemos exigir en términos de inversión y desinversión?
- ¿Cómo podemos garantizar que trabajadoras y trabajadores estén representados en la transición?
- ¿Qué apoyo se necesita para lograrlo?

También se debe analizar la estrategia de negociación de ustedes y posibles buenos argumentos para utilizar al negociar con las empresas.

Se utilizan los rotafolios proporcionados, se prepara una presentación y designa a una persona del grupo para que haga la presentación en plenario.



RECURSOS ADICIONALES

Modelo de cláusula de negociación colectiva:, Sección B de la guía de crisis climática

(Empresa empleadora) y (Sindicato) reconocen la amenaza inmediata a la viabilidad actual de la empresa y a la estabilidad y seguridad laboral que presenta el aumento de las emisiones de gases de efecto invernadero, que han sido la causa del aumento de las temperaturas medias del planeta y de la inestabilidad climática. Las partes de este convenio se comprometen con una concepción de cooperación y colaboración para reducir esos riesgos a través de medidas que reduzcan las emisiones. Se reconoce como probable que sean necesarios cambios fundamentales para el funcionamiento de sectores enteros y de empresas individuales.

Clima, Medio Ambiente y Sostenibilidad

1. Las partes de este convenio reconocen los beneficios compartidos para la parte empleadora y la parte trabajadora de adoptar una estrategia cooperativa para abordar los riesgos fundamentales para la viabilidad continua de la empresa y la seguridad laboral.
2. Las partes del presente reconocen los riesgos derivados de la crisis climática y se comprometen a adoptar un enfoque colaborativo y consultivo para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y mitigar el riesgo.
3. La parte empleadora proporcionará información sobre las emisiones de gases de efecto invernadero de sus propias operaciones y las de su cadena de suministro al menos una vez al año. La parte empleadora hará una presentación ante la representación sindical en el lugar de trabajo y ante dirigentes sindicales pertinentes sobre los riesgos para la viabilidad empresarial y la seguridad laboral que plantea la inestabilidad climática, cómo se miden las emisiones, objetivos de emisión y planes para reducir las emisiones.
4. Si la parte empleadora no registra, mide o planea reducir las emisiones, el sindicato y el empleador se reunirán para desarrollar un proceso paso a paso para medir las emisiones, establecer objetivos y revisar los avances.
5. La parte empleadora y el sindicato establecerán un comité de clima, medio ambiente y sostenibilidad que refleje la diversidad de la fuerza laboral e incluya mujeres en su composición. El comité participará en consultas y planificación bien fundadas sobre los riesgos que presenta la crisis climática y las repercusiones para los puestos de trabajo y la seguridad laboral de las medidas previstas para reducir las emisiones. Las propuestas deberán tener en cuenta cuestiones de género y garantizar la igualdad de oportunidades tanto para mujeres como para hombres. Los convenios tienen que proteger contra la discriminación de cualquier tipo durante la transición a nuevas formas de funcionamiento y nuevos puestos de trabajo y organización del trabajo.

6. Como parte de su mandato de abordar los riesgos para el empleo sostenible que presenta la crisis climática, el comité:
 - 6.1 Considerará la información presentada por la parte empleadora de conformidad con la cláusula 3
 - 6.2 Considerará y debatirá sobre las iniciativas para aumentar la estabilidad laboral al abordar la crisis climática, lo que incluye:
 - 6.2.1 Cobertura de necesidades energéticas en el lugar de trabajo a partir de energías renovables
 - 6.2.2 Mejora de la eficiencia energética de los edificios, equipos y maquinaria de la empresa
 - 6.2.3 Reducción de los efectos ambientales de la cadena de suministro de la empresa
 - 6.2.4 Reducción de las emisiones de las actividades de transporte y logística de la empresa, sean internas o externas
 - 6.2.5 Mejor reciclaje y protección del medio ambiente en toda la empresa
 - 6.2.6 Reducción de desperdicios
 - 6.2.7 Análisis de cambios en la organización del trabajo, horarios y turnos de trabajo que pudieran ayudar a mitigar los efectos de la crisis climática en la seguridad laboral. Cualquier cambio propuesto debe implicar consulta plena con empleadas y empleados y tener en cuenta las responsabilidades de cuidado familiar
 - 6.2.8 Ponderación de los riesgos externos para la seguridad empresarial y laboral que presenta la crisis climática e identificar las estrategias de mitigación que podrían implementarse para garantizar empleo sostenible y seguro
 - 6.2.9 Consideración de medidas y políticas de salud y seguridad durante las olas de calor y otros fenómenos climáticos extremos, incluidos sus efectos específicos sobre las trabajadoras.

Agradecimiento:

Este modelo de cláusula de negociación se basa en una cláusula modelo de convenio de empresa elaborada por la afiliada australiana de la UITA, United Workers Union.



ACTIVIDAD **6**

Generar una campaña para incidir en los gobiernos

NOTAS DE MODERADOR O MODERADORA



Tiempo necesario

3 horas



Recursos necesarios

- Rotafolio
- Marcadores
- Dos pilas de tarjetas de colores
- Tableros o rotafolios
- Alfileres o cinta adhesiva



Objetivo

El objetivo de esta actividad es permitir que las personas participantes consideren las demandas que se deben hacer ante el gobierno para alentar una transición a un sistema alimentario razonable con el clima. También tiene como objetivo alentar a los sindicatos a identificar y trazar un mapa de objetivos, personas y organizaciones aliadas clave en una campaña por un sistema alimentario más sostenible.



Tarea

Esta actividad se divide en **dos partes**.

Primera parte

Antes de la actividad, se espera que la persona que vaya a moderar la sesión prepare una presentación de 5 a 10 minutos con la información que figura en la **Sección B** de la Guía sobre cambio climático para introducir las demandas fundamentales que podrían presentarse ante el gobierno.

1. Se organiza a las personas en pequeños grupos.
2. Se les pide que imaginen que están en una reunión con el gobierno para analizar su visión y las principales reivindicaciones para la transición a un sistema alimentario más razonable en términos climáticos.
3. El objetivo es presentar demandas clave ante el gobierno en torno a inversión y políticas públicas.
4. Cuando todos los grupos hayan completado la tarea, se pide que cada grupo haga una presentación de sus ideas.
5. Se resumen los puntos principales planteados en las presentaciones.

Segunda parte

1. Después de completar la primera parte de la actividad, se entrega a cada grupo 2 pilas de tarjetas de colores.
2. Se pide a cada grupo que identifique específicamente personas o instituciones **objetivo**, a las que se necesita persuadir si el gobierno va a apoyar la transición. Se pide a las personas participantes que las anoten en un conjunto de tarjetas de colores. Podrían ser ministros de gobierno, autoridades públicas, partidos políticos. Se colocan alrededor de un área de visualización etiquetada como “objetivos”.
3. Luego, se pide a cada grupo que identifique personas u organizaciones **aliadas** específicas: que podrían apoyar la campaña para transformar el sistema alimentario. Se pide a las personas participantes que las anoten en el otro conjunto de tarjetas de colores. Podrían ser otros sindicatos, organizaciones ambientales, movimientos sociales, ONG, periodistas y medios de comunicación solidarios o simpatizantes. Se organizan alrededor de un área de exhibición etiquetada como “partes aliadas”. Se debe intentar que sean lo más específicas posible.
4. Cuando se haya agotado la lista de posibles objetivos y partes aliadas, se pide a todas las personas que se reúnan alrededor de las áreas de exhibición y que cada grupo presente los objetivos y aliados que eligió, explicando por qué tomaron sus decisiones.
5. Luego, se pide que entre todas las personas analicen:
 - (a) los objetivos más importantes y las demandas que se pueden presentar
 - (b) las partes aliadas más importantes y cómo se puede trabajar con ellas en la campaña.

FICHA DE LA ACTIVIDAD:

Generar una campaña para incidir en los gobiernos

Objetivo

- Promover que se piense en nuestras reivindicaciones fundamentales ante el gobierno.
- Considerar con quién debemos participar en la campaña para una transición hacia un sistema alimentario más razonable con términos climáticos.

Tareas

Primera parte – Reivindicaciones o demandas

Se imagina una reunión con el gobierno para discutir las políticas clave que se desea presentar para apoyar la transformación del sistema alimentario. Se propone considerar las siguientes preguntas para ayudar a formular las reivindicaciones. Se anotan las reivindicaciones o demandas en un rotafolio.





Hay que recordar que las medidas tienen que guardar relación con las necesidades específicas del sector específico y el país o región.

- ¿Cuál ha sido la respuesta del gobierno a la crisis climática?
- ¿Qué políticas públicas o inversiones se necesitan para apoyar el cambio hacia un sistema alimentario más respetuoso del clima?
- ¿Cómo se puede garantizar la protección de los medios de vida de trabajadoras y trabajadores? (Hay que considerar, por ejemplo: **representación de trabajadoras y trabajadores; garantía de empleo; protección de derechos laborales; inversión en formación profesional; protección social**).
- ¿Cómo se puede hacer que estas reivindicaciones tengan en cuenta las cuestiones de género?
- ¿Qué argumentos se pueden utilizar para persuadir al gobierno?

Con los rotafolios proporcionados, hay que preparar una presentación con las reivindicaciones fundamentales. Se designa a una persona del grupo para que presente.

Segunda parte – Estrategia de campaña

En la campaña para incidir en los gobiernos habrá instituciones y personas a las que habrá que persuadir. También será necesario identificar a las personas y organizaciones que apoyarán la campaña. En grupos pequeños, considerando el contexto local, se debe analizar a quiénes se debería apuntar y las personas o instituciones aliadas en la campaña para que los gobiernos apoyen la transformación. Se escriben los objetivos y partes aliadas que se identifiquen en las tarjetas de colores: un color para objetivos, un color para partes aliadas (**una tarjeta por cada objetivo o parte aliada que se identifique**). Se debe intentar que sean lo más específicas posible. Se propone considerar las siguientes preguntas:

- ¿Quiénes son los posibles objetivos? ¿A quién será necesario persuadir? ¿Con quién será necesario negociar?
- ¿Quiénes son nuestras personas y organizaciones aliadas? ¿Quién participará en nuestra campaña?

Cuando se termine la lista de posibles objetivos y partes aliadas, se colocan las tarjetas alrededor del área de exhibición correspondiente marcada como «objetivos» o «partes aliadas».

Se designa a una persona para que presente sus ideas al grupo



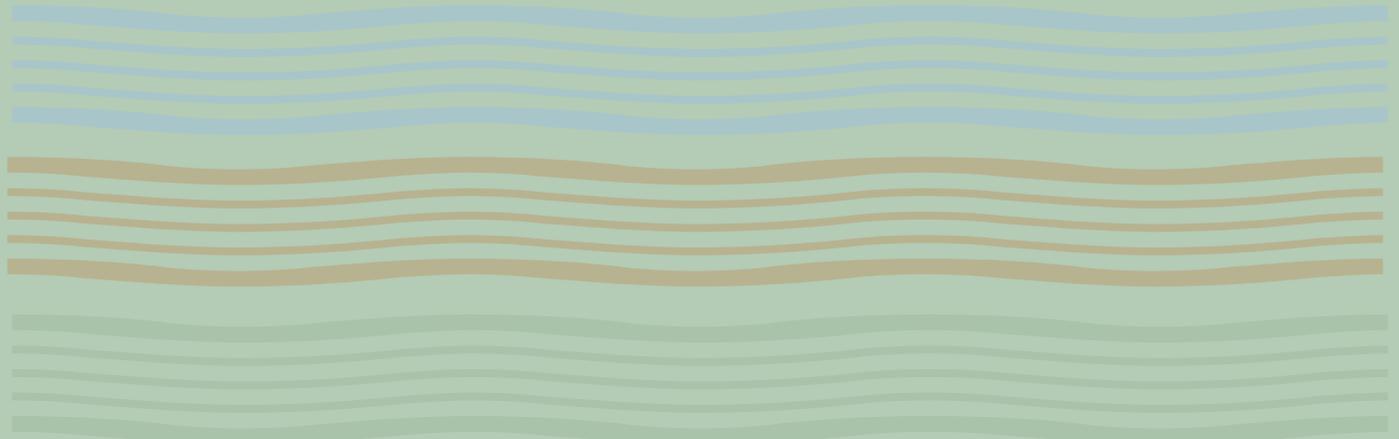


Lucha por nuestro futuro:

Guía de la UITA para afrontar
la crisis climática en la producción
ganadera intensiva



LIBRO DE ACTIVIDADES



LA UNIÓN INTERNACIONAL DE TRABAJADORES Y TRABAJADORAS DE LA ALIMENTACIÓN, AGRICULTURA, HOTELERÍA, RESTAURANTES, CATERING, TABACO Y AFINES (UITA) ES UNA FEDERACIÓN INTERNACIONAL DE ORGANIZACIONES SINDICALES QUE REPRESENTAN A LOS TRABAJADORES Y TRABAJADORAS EN LOS SECTORES AGRÍCOLA Y DE PLANTACIONES; EN LOS SECTORES DE PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS, MANUFACTURA DE BEBIDAS; EN LAS INDUSTRIAS HOTELERA, DE RESTAURANTES Y DE SERVICIO DE CATERING; Y EN TODAS LAS ETAPAS DEL PROCESAMIENTO DE TABACO.

LA UITA ESTÁ COMPUESTA POR 399 ORGANIZACIONES AFILIADAS EN 126 PAÍSES REPRESENTANDO UNOS 10 MILLONES DE TRABAJADORES Y TRABAJADORAS.



www.iuf.org

Email: iuf@iuf.org

Post: Rampe du Pont-Rouge, 8, 1213 Petit-Lancy (Switzerland)

Phone: + 41 22 793 22 33

Fax: + 41 22 793 22 38